

**JUDEȚUL ARGES  
MUNICIPIULUI PITEȘTI  
CONSILIUL LOCAL**

**HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea criteriilor de performanță ce urmează a fi îndeplinite în anul 2009 de către directorul Administrației Domeniului Public Pitești, în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă**

Consiliul Local al Municipiului Pitești, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

-Expunerea de motive a primarului municipiului Pitești;

-Raportul nr. 15451/12.03.2009 al Unității de Monitorizare a Serviciilor Publice;

- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în rapoartele nr. 17149/2009, nr. 17150/2009, nr. 17152/2009, nr. 17154/2009 și nr. 17156/2009;

Văzând și prevederile art.36 alin (2) lit."a" și alin (6) lit."a" din Legea nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul dispozițiilor art.45 alin(1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1. (1)** Se aprobă criteriile de performanță ce urmează a fi îndeplinite de către directorul Administrației Domeniului Public Pitești, în anul 2009, în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** Semestrial, consiliul local va analiza rapoarte cu privire la realizarea criteriilor de performanță aprobate potrivit prezentei hotărâri.

**Art.2.** Unitatea de Monitorizare a Serviciilor Publice și Administrația Domeniului Public Pitești vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri, care va fi comunicată acestora de către secretarul municipiului Pitești.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**Ana Badea**



**Contrasemnează,  
SECRETAR,  
Iosiv Cerbureanu**

**Pitești**

**Nr. 153 din 31.03.2009**

**Criterii de performanță ce urmează a fi îndeplinite, în anul 2009, de către directorul ADMINISTRAȚIEI DOMENIULUI PUBLIC PITEȘTI, în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă**

**1. Gradul de rezolvare a cererilor primite, în limita fondurilor aprobate pe fiecare destinație:**

Procent de realizare:	90%-100%	10 puncte
	80%- 90%	9 puncte
	70%-80%	8 puncte
	60%-70%	7 puncte
	50%-60%	6 puncte

**2. Gradul de îndeplinire a programului de investiții aprobat:**

Procent de realizare:	90%-100%	15 puncte
	80%- 90%	14 puncte
	70%-80%	13 puncte
	60%-70%	12 puncte
	50%-60%	11 puncte

**3. Gradul de realizare a veniturilor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli:**

Procent de realizare:	90%-100%	15 puncte
	80%- 90%	14 puncte
	70%-80%	13 puncte
	60%-70%	12 puncte
	50%-60%	11 puncte

**4. Gradul de rezolvare a sesizărilor confirmate din totalul sesizărilor primite, în urma cercetării privind calitatea lucrărilor executate:**

Procent de realizare:	90%-100%	5 puncte
	80%- 90%	4 puncte
	70%-80%	3 puncte
	60%-70%	2 puncte
	50%-60%	1 puncte

**5. Gradul de îndeplinire al sarcinilor primite din partea Primăriei Municipiului Pitești:**

Procent de realizare:	90%-100%	5 puncte
	80%- 90%	4 puncte
	70%-80%	3 puncte
	60%-70%	2 puncte
	50%-60%	1 puncte



### Modalități de evaluare a realizării criteriilor de performanță:

- a) gradul de realizare a fiecărui criteriu de performanță se apreciază printr-un număr de puncte, care se totalizează și în funcție de care, se va stabili procentul de diminuare a drepturilor salariale, conform tabelului de mai jos:

Limite de punctaj (puncte)	Procent de diminuare a drepturilor salariale în caz de neîndeplinire a criteriilor de performanță,cumulat de la începutul anului (%)
50	0
49	3
46-48	12
41-45	21
35-40	30

- b) drepturile salariale stabilite prin contractul individual de muncă se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a criteriilor de performanță,dar nu mai mult de 30% din salariul de bază;
- c) la evaluarea realizării criteriilor de performanță se va ține seama de:
- gradul de acoperire a facturilor cu sume ce provin de la bugetul local;
  - diferite cauze obiective apărute în activitatea serviciului public respectiv.

