

H O T Ă R Ă R E

privind acordarea, pentru anul 2015, a concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pitești care prestează munci vătămătoare

Consiliul Local al Municipiului Pitești întrunit în ședință ordinară;

Luând în discuție:

- Expunerea de motive a Viceprimarului Constantin-Cornel Ionică;
- Raportul nr. 12228/16.03.2015 al Biroului Management Resurse Umane și Protecție Civilă;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în rapoartele nr.13061/2015, nr.13064/2015, nr.13065/2015, nr.13066/2015 și nr.13070/2015;

Având în vedere prevederile art. 18 - art. 21 ale Hotărârii Guvernului României nr.250/1992, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se acordă, pentru anul 2015, concediul de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pitești care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Concediul de odihnă suplimentar se acordă proporțional cu timpul în care personalul își desfășoară activitatea în posturile în care există condiții de muncă vătămătoare.

Art.3. Pentru diminuarea expunerii la factorii de risc profesional și pentru depistarea în fază incipientă a unor îmbolnăviri profesionale, Biroul Management Resurse Umane și Protecție Civilă va întreprinde măsurile necesare pentru efectuarea examinării medicale periodice a salariaților conform dispozițiilor H.G.R. nr. 355/2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4. Biroul Management Resurse Umane și Protecție Civilă va aduce la îndeplinire prezenta hotărâre care va fi comunicată acestuia de către Secretarul Municipiului Pitești.



**Contrasemnează,
SECRETAR,
Iosiv Cerbureanu**

ANEXĂ

la Hotărârea Consiliului Local al
Municipiului Pitești nr. 97/126.03, 2015

Categoriile de personal din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pitești, care desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, care beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 6 zile lucrătoare pe an:

1. Funcționari publici și personal contractual care își desfășoară activitatea pe calculator, încadrați în funcții de conducere sau de execuție, după cum urmează:
 - a) Referent, referent de specialitate;
 - b) Inspector, consilier, auditor, consilier juridic;
 - c) Inspector de specialitate;
 - d) Secretar;
 - e) Director executiv, Director executiv adjunct, Arhitect șef;
 - f) Șef Serviciu, Șef Birou;
 - g) Administrator;
2. Personalul care își desfășoară activitatea în arhiva instituției, încadrat în funcția de arhivar.

