

HOTĂRÂRE

privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru personalul din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare

Consiliul Local al Municipiului Pitești întrunit în ședință ordinară;

Luând în discuție:

- Expunerea de motive a Primarului Municipiului Pitești;
- Raportul nr. 37362/19.08.2014 al Biroului Management Resurse Umane și Protecție Civilă;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în rapoartele nr. 37768/2014, nr. 37769/2014, nr. 37771/2014, nr. 37772/2014 și nr.37773/2014;

Având în vedere prevederile art. 18 - art. 21 ale Hotărârii Guvernului României nr. 250/1992, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se acordă, pentru anul 2014, concediul de odihnă suplimentar cu durata de 6 zile lucrătoare, personalului din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Concediul de odihnă suplimentar se acordă proporțional cu timpul în care personalul își desfășoară activitatea în posturile în care există condiții de muncă vătămătoare.

Art.3. Pentru diminuarea expunerii la factorii de risc profesional și pentru depistarea în fază incipientă a unor îmbolnăviri profesionale, Poliția Locală a Municipiului Pitești va întreprinde măsurile necesare pentru efectuarea examinării medicale periodice a salariaților conform dispozițiilor H.G.R. nr. 355/2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și dispozițiilor H.G.R. nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;

Art.4. Poliția Locală a Municipiului Pitești va aduce la îndeplinire prezenta hotărâre care va fi comunicată acesteia, precum și Biroului Management Resurse Umane și Protecție Civilă, de către Secretarul Municipiului Pitești.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ionuț Popescu



Contrasemnează:
SECRETAR,
Iosiv Cerbureanu

ANEXĂ

la Hotărârea Consiliului Local al
Municipiului Pitești nr. 322/28.08. 2014

Locurile de muncă din cadrul Poliției Locale a Municipiului Pitești în care personalul beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 6 zile lucrătoare pe an, pentru desfășurarea activității în condiții de muncă vătămătoare:

- a) Biroul Bază de Date, Monitorizare și Dispecerat; Cameră Servere;
- b) Biroul Ordine Publică;
- c) Serviciul Siguranță Rutieră;
- d) Director – Secretariat;
- e) Biroul Financiar, Contabilitate și Arhivă;
- f) Biroul Juridic, Evidență Operativă și Resurse Umane;
- g) Biroul Logistică, Achiziții și Administrativ;
- h) Autospecială.

