

**JUDEȚUL ARGES
MUNICIPIULUI PITEȘTI
CONSILIUL LOCAL**

HOTĂRÂRE

privind aprobarea criteriilor de performanță ce urmează a fi îndeplinite în anul 2009 de către directorul Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești, în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă

Consiliul Local al Municipiului Pitești, întrunit în ședință ordinară;
Având în vedere:

- Expunerea de motive a primarului municipiului Pitești;
 - Raportul nr.15450/12.03.2009 al Unității de Monitorizare a Serviciilor Publice;
 - Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în rapoartele nr. 17149/2009, nr. 17150/2009, nr. 17152/2009, nr. 17154/2009 și nr. 17156/2009;
 - Văzând și prevederile art.36 alin (2) lit."a" și alin (6) lit."a" din Legea nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul dispozițiilor art.45 alin(1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Se aprobă criteriile de performanță ce urmează a fi îndeplinite de către directorul Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești, în anul 2009, în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Semestrial, consiliul local va analiza rapoarte cu privire la realizarea criteriilor de performanță aprobate potrivit prezentei hotărâri.

Art.2. Unitatea de Monitorizare a Serviciilor Publice și Serviciul Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri, care va fi comunicată acestora de către secretarul municipiului Pitești.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Ana Badea



**Contrasemnează,
SECRETAR,
Iosiv Cerbureanu**

**Pitești
Nr. 154 din 31.03.2009**

**Criterii de performanță ce urmează a fi îndeplinite, în anul 2009,
de către directorul SERVICIULUI PUBLIC DE EXPLOATARE A
PATRIMONIULUI MUNICIPIULUI PITEȘTI, în schimbul drepturilor salariale
stabilite prin contractul individual de muncă**

1. Gradul de rezolvare a sesizărilor confirmate, din totalul sesizărilor primite:

Procent de realizare:	90%-100%	10 puncte
	80%- 90%	9 puncte
	70%-80%	8 puncte
	60%-70%	7 puncte
	50%-60%	6 puncte

2. Gradul de îndeplinire a programului de investiții aprobat:

Procent de realizare:	90%-100%	10 puncte
	80%- 90%	9 puncte
	70%-80%	8 puncte
	60%-70%	7 puncte
	50%-60%	6 puncte

3. Gradul de încasare a veniturilor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli:

Procent de realizare:	90%-100%	10 puncte
	80%- 90%	9 puncte
	70%-80%	8 puncte
	60%-70%	7 puncte
	50%-60%	6 puncte

4. Gradul de îndeplinire al sarcinilor primite din partea Primăriei Municipiului Pitești:

Procent de realizare:	90%-100%	10 puncte
	80%- 90%	9 puncte
	70%-80%	8 puncte
	60%-70%	7 puncte
	50%-60%	6 puncte



Modalități de evaluare a realizării criteriilor de performanță:

- a) gradul de realizare a fiecărui criteriu de performanță se apreciază printr-un număr de puncte, care se totalizează și în funcție de care, se va stabili procentul de diminuare a drepturilor salariale, conform tabelului de mai jos:

Limite de punctaj (puncte)	Procent de diminuare a drepturilor salariale în caz de neîndeplinire a criteriilor de performanță,cumulat de la începutul anului (%)
40	0
39	3
36-38	12
31-35	21
25-30	30

- b) drepturile salariale stabilite prin contractul individual de muncă se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a criteriilor de performanță,dar nu mai mult de 30% din salariul de bază;
- c) la evaluarea realizării criteriilor de performanță se va tine seama de:
- gradul de acoperire a facturilor cu sume ce provin de la bugetul local;
 - diferite cauze obiective apărute în activitatea serviciului public respectiv.

