

**HOTĂRÂRE**  
**privind acordarea concediului de odihnă suplimentar pentru**  
**personalul din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești**  
**care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare**

Consiliul Local al Municipiului Pitești întrunit în ședință ordinară;

Luând în discuție:

- Expunerea de motive a primarului municipiului Pitești;
- Raportul nr. 78652/15.12.2008 al Serviciului Management Resurse Umane;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în rapoartele nr. 79380/2008, nr. 79381/2008, nr. 79383/2008, nr. 79384/2008 și nr. 79385/2008;
- Adresa nr.17284/04.12.2008 a Administrației Domeniului Public Pitești înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr. 76542/04.12.2008;
- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr.239/14.11.2008 eliberat de către Autoritatea de Sănătate Publică Argeș;

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 250/1992, republicată, privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare și ale art.142 din Codul Muncii;

În temeiul dispozițiilor art. 45 alin.(1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE :**

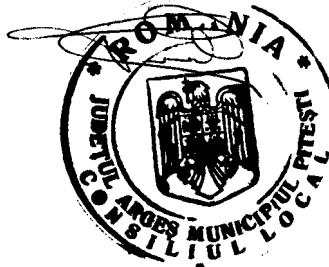
**Art.1** – Se acordă, pentru anul 2009, concediul de odihnă suplimentar personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2** – Directorul Administrației Domeniului Public Pitești va nominaliza personalul care beneficiază de concediul de odihnă suplimentar.

**Art.3** – Concediul de odihnă suplimentar se acordă proporțional cu timpul în care personalul prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții.

**Art.4** – Administrația Domeniului Public Pitești va aduce la îndeplinire prezenta hotărâre care va fi comunicată acestuia și Serviciului Management Resurse Umane de către secretarul municipiului Pitești.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**  
**Dumitru Tudosoiu**



Contrașemnează,  
**SECRETAR,**  
**Iosif Cerbureanu**

**la Hotărârea Consiliului Local al  
Municipiului Pitești nr. 269/23.12. 2008**

**1. Categoriile de personal** din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, **care au dreptul la concediul de odihnă suplimentar de 5 zile lucrătoare pe an :**

- Personalul muncitor care lucrează efectiv în procesul de producție, în condiții de muncă grele, periculoase sau vătămătoare, a cărui activitate este confirmată de către șeful punctului de lucru;
- Șefii punctelor de lucru și ai formațiilor de muncitori – care își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu muncitorii din subordine, dar care nu depun același efort fizic, dar în plus au și atribuții de întocmire a documentațiilor premergătoare acordării salariilor și a rezolvării tuturor problemelor de ordin social;
- Șefii secțiilor, atelierelor și compartimentelor precum și personalul de specialitate care deservește secțiile, atelierelor și compartimentele fiind direct implicați în rezolvarea sarcinilor de producție și își desfășoară activitatea în condițiile de mai sus în procent de minim 70% din timpul efectiv lucrat.

**2. Categoriile de personal** din cadrul Administrației Domeniului Public Pitești care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, **care au dreptul la concediul de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare pe an :**

- Șefii secțiilor, atelierelor și compartimentelor precum și personalul de specialitate care deservește secțiile, atelierelor și compartimentele fiind direct implicați în rezolvarea sarcinilor de producție și își desfășoară activitatea în condițiile de mai sus într-un procent mai mic de 70% din timpul efectiv lucrat.

