

SITUAȚIE
privind salariile/indemnizațiile brute din cadrul Primăriei Municipiului Pitești
31.03.2020

Nr. crt.	Denumire funcție	Clasa	Grad profesional	Gradație	Salariul de bază/ Indemnizație brut/ă lunar/ă
	FUNȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ				
1	primar municipiu				18.720
2	viceprimar municipiu				16.640
3	consilier local				1.872
	FUNȚII PUBLICE				
1	arhitect șef	I	II		9.098
2	director executiv	I	II		9.720
3	șef birou	I	II		8.160
4	șef serviciu	I	II		8.400
5	secretar general municipiu	I	II		11.976
6	auditor	I	superior	4	6.439
7	auditor	I	superior	5	6.600
8	consilier	I	asistent	2	3.667
9	consilier	I	principal	3	4.568
10	consilier	I	principal	4	4.682
11	consilier	I	principal	5	4.800
12	consilier	I	superior	3	6.168
13	consilier	I	superior	4	6.323
14	consilier	I	superior	5	6.480
15	consilier juridic	I	asistent	1	3.492
16	consilier juridic	I	superior	3	6.168
17	consilier juridic	I	superior	4	6.323
18	consilier juridic	I	superior	5	6.480
19	consilier achiziții publice	I	superior	4	6.323
20	consilier achiziții publice	I	superior	5	6.480
21	inspector	I	asistent	2	3.667
22	inspector	I	asistent	5	4.045
23	inspector	I	debutant	2	3.046
24	inspector	I	debutant	5	3.361
25	inspector	I	principal	3	4.568
26	inspector	I	principal	4	4.682
27	inspector	I	principal	5	4.800
28	inspector	I	superior	3	6.168
29	inspector	I	superior	4	6.323
30	inspector	I	superior	5	6.480
31	referent	III	superior	4	4.112
32	referent	III	superior	5	4.216
33	referent de specialitate	II	superior	5	4.320
	FUNȚII CONTRACTUALE				
1	director		II		7.938
2	consilier		IA	4	7.621
3	consilier		IA	5	7.812
4	inspector specialitate		IA	3	5.042
5	inspector specialitate		IA	4	5.168
6	inspector specialitate		IA	5	5.298
7	inspector specialitate		II	1	3.332
8	îngrijitoare		--	4	2.987
9	îngrijitoare		--	5	3.063
10	portar		--	4	2.987
11	portar		--	5	3.063
12	referent		IA	2	3.602
13	referent		IA	3	3.781
14	referent		IA	4	3.876
15	referent		IA	5	3.973
16	șofer		I	5	3.864
17	arhivar		IA	3	3.781

NOTĂ:

- 1)** Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- 2)** Personalul care își desfășoară activitatea pe timpul nopții, beneficiază de un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- 3)** Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15 % din salariul de bază, în baza H.G.R. nr. 751/2018;
- 4)** În conformitate cu prevederile art. 16 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și al art. 4 al H.G.R. nr. 325/2018, personalul nominalizat în echipele de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50 %, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului;
- 5)** Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarilor se pot majora cu un spor de 15%-25% potrivit art. 16 alin. (2) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art. 6 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G.R. nr. 325/2018, în funcție de numărul de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aflate în implementare, pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar;
- 6)** Salariații, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază, anual, de vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei conform art. 36 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .
- 7)** Salariații, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv în sumă netă de 203 lei lunar. Indemnizația se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- 8)** Potrivit dispozițiilor art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale H.G.R. nr. 569/2017, salariații care își desfășoară activitatea în condiții de muncă vătămătoare, beneficiază de un spor de 5%-10,5% din salariul de bază, în funcție de numărul factorilor de risc la care sunt expuși, care rezultă din Buletinul de determinare/expertizare a locurilor de muncă eliberat de compartimentul de specialitate din cadrul direcției de sănătate publică.
- 9)** Potrivit dispozițiilor art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu ale art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în anul 2018, respectiv în sumă de 950 lei, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.