

HOTĂRÂRE

privind aprobarea criteriilor de performanță ce urmează a fi îndeplinite în anul 2008 de către directorul Administrației Piețelor Municipiului Pitești, în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă

Consiliul Local al Municipiului Pitești, întrunit în ședință ordinară;
Având în vedere:

- Expunerea de motive a primarului municipiului Pitești;
- Raportul nr.50853/17.09.2007 al Unității de Monitorizare a Serviciilor Publice;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în rapoartele nr. 4629/2008, nr. 4631/2008, nr. 4633/2008, nr. 4921/2008 și nr. 4635/2008;
- Adresa nr.5456/06.09.2007 a Administrației Piețelor Municipiului Pitești, înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr.49241/07.09.2007;

Văzând prevederile art.36 alin (2) lit.a) și alin (6) lit.a) din Legea nr.215/2001, republicată, ale HG nr.246/2006 pentru aprobarea Strategiei naționale privind accelerarea dezvoltării serviciilor comunitare de utilități publice, ale HCL nr.183/20.06.2007 privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pitești;

În temeiul dispozițiilor art.45 alin(1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Se aprobă criteriile de performanță ce urmează a fi îndeplinite de către directorul Administrației Piețelor Municipiului Pitești, în anul 2008, în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Semestrial, consiliul local va analiza rapoarte cu privire la realizarea criteriilor de performanță aprobate potrivit prezentei hotărâri.

Art.2. Unitatea de Monitorizare a Serviciilor Publice și Administrația Piețelor Municipiului Pitești vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri, care va fi comunicată acestora de către secretarul municipiului Pitești.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Paul Schiaucu**



**Contrasenmeaza:
SECRETAR,
Iosiv Cербureanu**

**Criteria de performanță ce urmează a fi îndeplinite, în anul 2008,
de către directorul ADMINISTRAȚIEI PIEȚELOR MUNICIPIULUI PITEȘTI,
în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă**

1. Gradul de îndeplinire a programului de investiții aprobat:

Procent de realizare:	90%-100%	10 puncte
	80%- 90%	9 puncte
	70%-80%	8 puncte
	60%-70%	7 puncte
	50%-60%	6 puncte

2. Gradul de realizare a veniturilor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli:

Procent de realizare:	90%-100%	10 puncte
	80%- 90%	9 puncte
	70%-80%	8 puncte
	60%-70%	7 puncte
	50%-60%	6 puncte

3. Gradul de rezolvare a reclamațiilor confirmate din totalul reclamațiilor primite:

Procent de realizare:	90%-100%	10 puncte
	80%- 90%	9 puncte
	70%-80%	8 puncte
	60%-70%	7 puncte
	50%-60%	6 puncte

4. Gradul de îndeplinire al sarcinilor primite din partea Primăriei Municipiului Pitești:

Procent de realizare:	90%-100%	10 puncte
	80%- 90%	9 puncte
	70%-80%	8 puncte
	60%-70%	7 puncte
	50%-60%	6 puncte



Modalități de evaluare a realizării criteriilor de performanță:

- a) gradul de realizare a fiecărui criteriu de performanță se apreciază printr-un număr de puncte, care se totalizează și în funcție de care, se va stabili procentul de diminuare a drepturilor salariale, conform tabelului de mai jos:

Limite de punctaj (puncte)	Procent de diminuare a drepturilor salariale în caz de neîndeplinire a criteriilor de performanță,cumulat de la începutul anului (%)
40	0
39	3
36-38	12
31-35	21
25-30	30

- b) drepturile salariale stabilite prin contractul individual de muncă se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a criteriilor de performanță,dar nu mai mult de 30% din salariul de bază;
- c) la evaluarea realizării criteriilor de performanță se va tine seama de:
- gradul de acoperire a facturilor cu sume ce provin de la bugetul local;
 - diferite cauze obiective apărute în activitatea serviciului public respectiv.

