

HOTĂRÂRE

privind aprobarea procedurilor și criteriilor de organizare a concursului pentru ocuparea funcției contractuale de conducere de director al Administrației Domeniului Public Pitești

Consiliul Local al Municipiului Pitești întrunit în ședință ordinară;

Luând în discuție:

- Expunerea de motive a Primarului Municipiului Pitești;
- Raportul nr. 14787/26.03.2014 al Biroului Management Resurse Umane și Protecție Civilă;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în rapoartele nr.15169/2014, nr.15170/2014, nr. 15171/2014 și nr. 15173/2014;
- Având în vedere dispozițiile art. 63 alin. (7) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G.R. nr. 286/2011, privind aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

În temeiul dispozițiilor art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă condițiile de participare la concursul organizat pentru ocuparea funcției contractuale vacante de director al Administrației Domeniului Public Pitești, după cum urmează:

- a) studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență, în domeniul tehnic;
- b) vechime în specialitatea studiilor minim 5 ani;
- c) vechime într-o funcție de conducere minim 2 ani;
- d) cunoștințe de operare pe calculator – nivel mediu.

Art.2. (1) Concursul de recrutare se desfășoară în conformitate cu procedura prevăzută de H.G.R. nr. 286/2011, privind aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

(2) Concursul de recrutare constă în 3 etape, după cum urmează:

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) proba scrisă;
- c) interviul.

(3) Comisia de concurs și Comisia de soluționare a contestațiilor se constituie în condițiile prevăzute de actul normativ precizat la alin. (1).

Art.3. Primarul Municipiului Pitești va aduce la îndeplinire prezenta hotărâre care va fi comunicată acestuia și Biroului Management Resurse Umane și Protecție Civilă de către Secretarul Municipiului Pitești.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Gheorghe Mălăcu**



**Contrasemnează:
p. SECRETAR,
Iosiv Cerbureanu**