

**HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea criteriilor de performanță ce urmează a fi îndeplinite în anul 2009 de către directorul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești, în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă**

Consiliul Local al Municipiului Pitești, întrunit în ședință ordinară;

Având în vedere:

-Expunerea de motive a primarului municipiului Pitești;

-Raportul nr.15453/12.03.2009 al Unității de Monitorizare a Serviciilor Publice;

- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în rapoartele nr. 17149/2009, nr. 17150/2009, nr. 17152/2009, nr. 17154/2009 și nr. 17156/2009;

Văzând și prevederile art.36 alin. (2) lit."a" și alin. (6) lit."a" din Legea nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art.45 alin(1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1. (1)** Se aprobă criteriile de performanță ce urmează a fi îndeplinite de către directorul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești, în anul 2009, în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă, potrivit anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** Semestrial, consiliul local va analiza rapoarte cu privire la realizarea criteriilor de performanță aprobate potrivit prezentei hotărâri.

**Art.2.** Unitatea de Monitorizare a Serviciilor Publice și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri, care va fi comunicată acestora de către secretarul municipiului Pitești.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**Ana Badea**



**Contrasemnează,  
SECRETAR,  
Iosiv Cerbureanu**

**Criterii de performanță ce urmează a fi îndeplinite, în anul 2009,  
de către DIRECTORUL SERVICIULUI PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A  
PERSOANELOR AL MUNICIPIULUI PITEȘTI, în schimbul drepturilor salariale  
stabilite prin contractul individual de muncă**

**1. Gradul de încasare a veniturilor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli:**

Procent de realizare:	90%-100%	10 puncte
	80%- 90%	9 puncte
	70%-80%	8 puncte
	60%-70%	7 puncte
	50%-60%	6 puncte

**2. Gradul de rezolvare a sesizărilor confirmate din totalul sesizărilor primite:**

Procent de realizare:	90%-100%	10 puncte
	80%- 90%	9 puncte
	70%-80%	8 puncte
	60%-70%	7 puncte
	50%-60%	6 puncte

**3. Gradul de realizare a sarcinilor primite din partea Primăriei Municipiului Pitești:**

Procent de realizare:	90%-100%	10 puncte
	80%- 90%	9 puncte
	70%-80%	8 puncte
	60%-70%	7 puncte
	50%-60%	6 puncte

Modalități de evaluare a realizării criteriilor de performanță:

- a) gradul de realizare a fiecărui criteriu de performanță se apreciază printr-un număr de puncte, care se totalizează și în funcție de care, se va stabili procentul de diminuare a drepturilor salariale, conform tabelului de mai jos:

Limite de punctaj (puncte)	Procent de diminuare a drepturilor salariale în caz de neîndeplinire a criteriilor de performanță, cumulată de la începutul anului (%)
30	0
29	3
26-28	12
21-25	21
15-20	30

- b) drepturile salariale stabilite prin contractul individual de muncă se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a criteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază;
- c) la evaluarea realizării criteriilor de performanță se va ține seama de diferite cauze obiective apărute în activitatea serviciului public respectiv.

