

HOTĂRÂRE

**privind aprobarea modificării și completării HCL nr.150/16.05.2007,
HCL nr.151/16.05.2007, HCL nr.331/27.09.2007, HCL nr.47/30.01.2008, HCL
nr.48/30.01.2008, HCL nr.49/30.01.2008 și HCL nr.50/30.01.2008**

Consiliul Local al Municipiului Pitești, întrunit în ședință ordinară;
Având în vedere:

- Expunerea de motive a primarului municipiului Pitești;
- Raportul nr.18085/24.03.2009 al Serviciului Management Resurse Umane, Serviciului Juridic și al Unității de Monitorizare a Serviciilor Publice;
- Avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local cuprinse în rapoartele nr. 18617/2009, nr. 18618/2009, nr. 18619/2009, nr. 18621/2009 și nr. 18622/2009;

Adresa nr.869/24.03.2009 a Poliției Comunitare a Municipiului Pitești, înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr.18043/24.03.2009, adresa nr.388/20.03.2009 a Centrului Cultural al Municipiului Pitești, înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr.17637/23.03.2009, adresa nr.779/20.03.2009 a Filarmonicii Pitești, înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr.17638/23.03.2009, adresa nr. 3271/16.01.2009 a Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești, înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr.17714/23.03.2009 și adresa nr.28604/23.03.2009 a Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești, înregistrată la Primăria Municipiului Pitești sub nr. 17811/23.03.2009;

Văzând prevederile art. 41 alin.(5) din Constituția României, republicată, ale art.72 alin.(1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, ale HGR nr.833/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor paritare și încheierea acordurilor colective, ale Legii nr.130/1996 privind contractul colectiv de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 45 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.I. (1) HCL nr.150/16.05.2007 privind aprobarea Contractului colectiv de muncă al personalului din cadrul Centrului Cultural al Municipiului Pitești, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează potrivit anexei nr.1 la prezenta hotărâre.

(2) Modificările și completările prevăzute la alineatul precedent se fac prin act adițional, semnat de către directorul Centrului Cultural al Municipiului Pitești.

Art.II. (1) HCL nr.151/16.05.2007 privind aprobarea Contractului colectiv de muncă al personalului din cadrul Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează potrivit anexei nr.2 la prezenta hotărâre.

(2) Modificările și completările prevăzute la alineatul precedent se fac prin act adițional, semnat de către directorul Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești.



Art.III. (1)HCL nr.331/27.09.2007 privind aprobarea Acordului/ Contractului colectiv de muncă al personalului din cadrul Poliției Comunitare a Municipiului Pitești, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează potrivit anexei nr.3 la prezenta hotărâre.

(2) Modificările și completările prevăzute la alineatul precedent se fac prin act adițional, semnat de către directorul Poliției Comunitare a Municipiului Pitești.

Art.IV. (1) HCL nr.47/30.01.2008 privind aprobarea Acordului colectiv de muncă al funcționarilor publici din cadrul Primăriei Municipiului Pitești, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează potrivit anexei nr.4 la prezenta hotărâre.

(2) Modificările și completările prevăzute la alineatul precedent se fac prin act adițional, semnat de către primarul municipiului Pitești.

Art.V. (1) HCL nr.48/30.01.2008 privind aprobarea Acordului colectiv de muncă al funcționarilor publici din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează potrivit anexei nr.5 la prezenta hotărâre.

(2) Modificările și completările prevăzute la alineatul precedent se fac prin act adițional, semnat de către directorul executiv al Serviciului Public Local Comunitar de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești.

Art.VI. (1) HCL nr.49/30.01.2008 privind aprobarea Contractului colectiv de muncă al personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Pitești, de la Serviciul de Asistență Comunitară, precum și din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează potrivit anexei nr.6 la prezenta hotărâre.

(2) Modificările și completările prevăzute la alineatul precedent se fac prin act adițional, semnat de către primarul municipiului Pitești și directorul executiv al Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești.

Art.VII. (1) HCL nr.50/30.01.2008 privind aprobarea Contractului colectiv de muncă al personalului contractual din cadrul Filarmonicii Pitești, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează potrivit anexei nr.7 la prezenta hotărâre.

(2) Modificările și completările prevăzute la alineatul precedent se fac prin act adițional, semnat de către directorul general al Filarmonicii Pitești.

Anexele nr.1-7 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.VIII. (1) Compartimentele de resurse umane de la nivelul autorităților, instituțiilor și serviciilor publice nominalizate mai sus vor aduce la îndeplinire prevederile acordurilor/contractelor colective de muncă cu privire la obligațiile angajatorului.

(2) Secretarul municipiului Pitești va comunica prezenta hotărâre Poliției Comunitare a Municipiului Pitești, Centrului Cultural Pitești, Filarmonicii Pitești, Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești, Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Municipiului Pitești, Serviciului de Asistență Comunitară Pitești și Serviciului Resurse Umane.

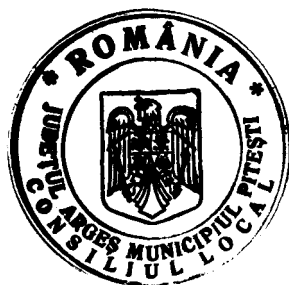
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Ana Badea



Contrasemnează,
SECRETAR,
Iosif Cerbureanu

Pitești
Nr. 104 din 31.03.2009



Anexa nr.1 la HCL nr. ~~104~~ 3103/2009

Modificări și completări la HCL nr.150/16.05.2007
privind aprobarea Contractului colectiv de muncă al personalului
din cadrul Centrului Cultural al Municipiului Pitești

I. Contractul colectiv de muncă al personalului din cadrul Centrului Cultural al Municipiului Pitești, anexă la HCL nr.150/16.05.2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează în sensul că valabilitatea Contractului colectiv de muncă se prelungește până la data de 31.07.2009.

II. Sumele necesare respectării prevederilor prezentului C.C.M. se propun în bugetul Centrului Cultural al Municipiului Pitești pe anul 2009, care se supune aprobării, prin hotărâre, de către Consiliul Local al Municipiului Pitești.

III. Celelalte dispoziții ale Contractului colectiv de muncă sunt și rămân valabile.

Anexa nr.2 la HCL nr. ~~104~~ 3103/2009

Modificări și completări la HCL nr.151/16.05.2007 privind aprobarea
Contractului colectiv de muncă al personalului din cadrul
Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești

I. Contractul colectiv de muncă al personalului din cadrul Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești, anexă la HCL nr.151/16.05.2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează în sensul că valabilitatea Contractului colectiv de muncă se prelungește până la data de 31.07.2009.

II. Sumele necesare respectării prevederilor prezentului C.C.M. se propun în bugetul Serviciului Public de Exploatare a Patrimoniului Municipiului Pitești pe anul 2009, care se supune aprobării, prin hotărâre, de către Consiliul Local al Municipiului Pitești.

III. Celelalte dispoziții ale Contractului colectiv de muncă sunt și rămân valabile.



Anexa nr.3 la HCL nr/04/ 31.07.2009

Modificări și completări la HCL nr.331/27.09.2007 privind aprobarea
Acordului/Contractului colectiv de muncă al personalului din
cadrul Poliției Comunitare a Municipiului Pitești

Acordul/Contractul colectiv de muncă al personalului din cadrul Poliției Comunitare a Municipiului Pitești, anexă la HCL nr.332/27.09.2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

I. Valabilitatea Acordului/Contractului colectiv de muncă se prelungește până la data de 31.07.2009.

II. Sumele necesare respectării prevederilor prezentului A.C.M. se propun în bugetul Poliției Comunitare a Municipiului Pitești pe anul 2009, care se supune aprobării, prin hotărâre, de către Consiliul Local al Municipiului Pitești.

III. Art. 45 se modifică și se completează la alin.(1) cu lit.,l,- ,,v,, , se modifică alin.(2) și se introduce alin. (3), după cum urmează:

„l) Salariații Poliției Comunitare Pitești, indiferent de funcția pe care o ocupă, sunt obligați să respecte cu strictețe obligațiile ce le revin din Legea nr.371/2004, H.G. 2295/2004, Legea nr.188/1999, H.C.L. 372/2007, Codul Muncii, Acordul / Contractul colectiv de muncă precum și cele prevăzute în prezentul Regulament intern.

m) Toți salariații Poliției Comunitare a Municipiului Pitești sunt obligați să respecte cu strictețe, pe durata programului de lucru, măsurile de prevenire și stingere a incendiilor, normelor de protecție a muncii și măsurile de sănătate și securitate a muncii, prevăzute în programele proprii întocmite la nivelul instituției, de a îndeplini atribuțiile ce le revin, de a respecta disciplina muncii precum și prevederile din contractul individual de muncă și din fișa postului.

n) (1) Să respecte programul de lucru stabilit urmărind folosirea eficientă a timpului de muncă pentru îndeplinirea exemplară a sarcinilor de serviciu;

(2) Să manifeste preocupare pentru perfecționarea cunoștințelor profesionale participând la pregătirea profesională și de specialitate conform programului anual de pregătire aprobat de directorul executiv.

(3) Pentru salariații din cadrul Poliției Comunitare a Municipiului Pitești este obligatorie prezența ori de câte ori se prezintă bilanțul lunar privind activitatea instituției sau la alte activități organizate de instituție

o) Să nu părăsească locul de muncă decât cu aprobarea șefului ierarhic și în concordanță cu prevederile legale.

p) Să aibă o ținută vestimentară corectă, să se comporte civilizată și demn în serviciu și în afara acestuia, să promoveze raporturi de colegialitate, să manifeste sollicitudine și respect în relațiile cu beneficiarii și persoanele din alte instituții.

r) Personalul care beneficiază de uniformă de serviciu sau uniformă de intervenție este obligat să le poarte îngrijit, să le întrețină corespunzător și să respecte cu strictețe regulile privind portul acestora. Este interzisă modificarea uniformei și a echipamentului de intervenție sau purtarea lor cu alte articole de îmbrăcăminte.

s) Să nu se prezinte la serviciu sub influența alcoolului. Salariații aflați în asemenea situații vor fi obligați să părăsească unitatea urmând a se lua măsuri disciplinare împotriva lor.

ș) Se obligă ca pe toată perioada contractului colectiv de muncă și după încetarea raportului de serviciu/de muncă să nu transmită date sau informații de care au luat cunoștință în timpul executării atribuțiilor de serviciu, în condițiile stabilite în prezentul regulament, în acordul/ contractul colectiv de muncă sau în acordul individual de muncă.

Nerespectarea acestei clauze atrage obligarea salariatului la daune interese.

t) Salariații Poliției Comunitare Pitești sunt obligați să dea dovadă de fidelitate față de instituție în executarea atribuțiilor de serviciu.

ț) În caz de îmbolnăvire salariatul este obligat să anunțe din prima zi pe șeful direct urmând să prezinte certificatul medical astfel:

1. la data emiterii certificatului medical;
2. certificatele medicale obținute în zilele nelucrătoare, sărbători legale se predau în prima zi lucrătoare;
3. persoanele internate în spital, la data emiterii certificatului medical.

u) Se aduc la cunoștință serviciului resurse umane în termen de 15 zile orice modificare apărută în situația socială (schimbarea actelor de identitate, starea civilă, situația militară, modificarea domiciliului sau schimbarea numărului de telefon).

v) Să respecte dispoziția directorului executiv cu privire la circuitul documentelor, să asigure buna păstrare a acestora și să anunțe în termen de 24 ore șefii Poliției Comunitare Pitești cu privire la pierderea acestora inclusiv a legitimației de serviciu.

Alin. 2)

a) în urma evaluării performanțelor individuale profesionale, salariatului i se acordă unul dintre următoarele calificative : foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.



b) în cazul obținerii calificativului „nesatisfăcător” la evaluarea performanțelor profesionale individuale, directorul executiv poate dispune eliberarea din funcție a salariatului pentru incompetență profesională.

Alin. 3)

În interpretarea Legii nr.371/2004, H.G. 2295/2004 și a prezentului Contract sunt considerate abateri disciplinare cu consecințe grave care atrag destituirea din funcția publică sau desfacerea individuală a contractului individual de muncă, următoarele fapte:

- a. încredințarea armei din dotare altei persoane sau abandonarea acesteia și lăsarea fără supravegherea impusă de lege;
- b. implicarea salariaților în sustrageri de orice fel a unor bunuri materiale din instituție sau din unitatea aflată în paza acestora;
- c. prezentarea la program sub influența băuturilor alcoolice, ieșirea din serviciu sub influența băuturilor alcoolice, introducerea băuturilor alcoolice la punctele de lucru și consumarea acestora în timpul programului;
- d. refuzul de a se supune verificării cu aparatul alcool-test;
- e. refuzul angajatului de a semna fișa postului;
- f. refuzul de a executa dispozițiile, insultarea sau ofensa aduse prin orice modalitate angajaților Poliției Comunitare Pitești;
- g. refuzul angajatului de a semna angajamentul de serviciu;
- h. defăimarea instituției Poliției Comunitare Pitești, furnizarea de informații negative cu privire la instituția din care face parte, blamarea salariaților instituției atât prin discuțiile cu colegii de muncă cât și față de persoanele străine;
- i. absențe nemotivate de la serviciu cel puțin 2 zile într-un an calendaristic;
- j. încălcarea prevederilor legale referitoare la incompatibilități, conflicte de interese și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici.”



Modificări și completări la HCL nr.47/30.01.2008 privind aprobarea
Acordului colectiv de muncă al funcționarilor publici din cadrul
Primăriei Municipiului Pitești

I. Acordul colectiv de muncă al funcționarilor publici din cadrul Primăriei Municipiului Pitești, anexă la HCL nr.47/30.01.2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează în sensul că valabilitatea Acordului colectiv de muncă se prelungește până la data de 31.07.2009.

II. Sumele necesare respectării prevederilor prezentului A.C.M. se propun în bugetul Primăriei Municipiului Pitești pe anul 2009, care se supune aprobării, prin hotărâre, de către Consiliul Local al Municipiului Pitești.

III. Celelalte dispoziții ale Acordului colectiv de muncă sunt și rămân valabile.

Modificări și completări la HCL nr.48/30.01.2008 privind aprobarea
Acordului colectiv de muncă al funcționarilor publici din cadrul Serviciului Public
Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești

I. Acordul colectiv de muncă al funcționarilor publici din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești, anexă la HCL nr. 48/30.01.2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează în sensul că valabilitatea Acordului colectiv de muncă se prelungește până la data de 31.07.2009.

II. Sumele necesare respectării prevederilor prezentului A.C.M. se propun în bugetul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești pe anul 2009, care se supune aprobării, prin hotărâre, de către Consiliul Local al Municipiului Pitești.

III. Celelalte dispoziții ale Acordului colectiv de muncă sunt și rămân valabile.



Anexa nr.6 la HCL nr/04/31.03.2009

Modificări și completări la HCL nr.49/30.01.2008 privind aprobarea Contractului colectiv de muncă al personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Pitești, de la Serviciul de Asistență Comunitară, precum și din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești

I. Contractul colectiv de muncă al personalului contractual din cadrul Primăriei Municipiului Pitești, de la Serviciul de Asistență Comunitară, precum și din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești, anexă la HCL nr.49/30.01.2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează în sensul că valabilitatea Contractului colectiv de muncă se prelungește până la data de 31.07.2009.

II. Sumele necesare respectării prevederilor prezentului C.C.M. se propun în bugetul Primăriei Municipiului Pitești și bugetul Serviciului Public Local Comunitar de Evidență a Persoanelor al Municipiului Pitești pe anul 2009, care se supun aprobării, prin hotărâre, de către Consiliul Local al Municipiului Pitești.

III. Celelalte dispoziții ale Contractului colectiv de muncă sunt și rămân valabile.

Anexa nr.7 la HCL nr/04/31.03.2009

Modificări și completări la HCL nr.50/30.01.2008 privind aprobarea Contractului colectiv de muncă al personalului contractual din cadrul Filarmonicii Pitești

I. Contractul colectiv de muncă al personalului din cadrul Filarmonicii Pitești, anexă la HCL nr.50/30.01.2008, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează în sensul că valabilitatea Contractului colectiv de muncă se prelungește până la data de 31.07.2009.

II. Sumele necesare respectării prevederilor prezentului C.C.M. se propun în bugetul Filarmonicii Pitești pe anul 2009, care se supune aprobării, prin hotărâre, de către Consiliul Local al Municipiului Pitești.

III. Celelalte dispoziții ale Contractului colectiv de muncă sunt și rămân valabile.

