

COMISIA DE selecȚIE ȘI NOMINALIZARE
Constituită în vederea selecȚiei membrilor Consiliului de AdministraȚie
la Societatea Termo Calor Confort S.A.

ANUNȚ

privind organizarea interviului candidaȚilor incluși pe Lista scurtă, în cadrul procedurii
de selecȚie a membrilor în Consiliul de AdministraȚie
la Societatea **TERMO CALOR CONFORT S.A.**

Comisia de selecȚie și nominalizare anunȚă organizarea **Interviului** pentru
candidaȚii incluși pe Lista scurtă în cadrul procedurii de selecȚie a membrilor în Consiliul
de AdministraȚie la Societatea TERMO CALOR CONFORT S.A., ce se va desfășura în
data de **26.01.2026**, în intervalul orar **10:30 – 16.00**, online, pe platforma ZOOM.

Comisia de selecȚie și nominalizare

Președinte

PLAN DE INTERVIU

Stabilit pentru procedura de selecție organizată în vederea selecției și numirii Membrilor în Consiliul de Administrație al Societății TERMO CALOR CONFORT S.A.

din data de 26.01.2026

1. **Data și ora desfășurării evaluării finale:** 26.01.2026 în intervalul orar 10:30 – 16.00

2. **Locul desfășurării interviului:**

Online, pe platforma ZOOM

3. **Criterii de evaluare a candidaților în cadrul selecției finale pentru stabilirea planului de interviu:**

1.Competențe specifice sectorului de activitate	maxim 10 puncte ponderate
2.Competențe profesionale de importanță strategică	maxim 15 puncte ponderate
3.Competențe de guvernanta corporativă	maxim 10 puncte ponderate
4.Competențe sociale și personale	maxim 15 puncte ponderate
5.Experiență pe plan local și internațional	maxim 5 puncte ponderate
6.Competențe și restricții specifice	maxim 5 puncte ponderate
7.Trăsături (pozițiile 7-11 din matrice)	maxim 15 puncte ponderate
TOTAL	Maxim 75 puncte ponderate

Restul punctajelor se acordă pe baza documentelor depuse, astfel:

1.Aliniere cu scrisoarea de așteptări (poziția 12 din matrice)	maxim 5 puncte ponderate
2.Condiții prescriptive și proscriptive (pozițiile 14-17 din matrice)	maxim 20 puncte ponderate
TOTAL	Maxim 25 puncte ponderate

Punctajul maxim ce poate fi obținut de un candidat: **100 puncte**

Candidații selectați conform cerințelor, vor fi evaluați pe baza matricei postului, parte integrantă din profilul consiliului, postată pe site-ul autorității publice tutelare și pe pagina de internet a societății.

4. **Promovarea interviului**

- Obținerea unui punctaj minim de 50 puncte.

5. **Modalitatea de comunicare către candidați a invitației la interviu:**

- Prin e-mail către candidați

6. **Modalitatea de comunicare către candidați a rezultatelor obținute la evaluarea finală:**

- Prin e-mail către candidați

7. **Modalitatea de solicitare a contestațiilor:**

- În conformitate cu dispozițiile Art. 29 alin.(6) „Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut, la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă.”

Notă: Clasamentul candidaților se realizează în urma interviului, organizat de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.