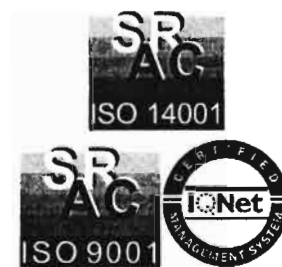




JUDEȚUL ARGEȘ
MUNICIPIUL PITEȘTI
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PITEȘTI
Pitești, str. VICTORIEI, nr. 24, cod poștal 110017
Telefon : 004 – 0248 – 213994
Fax : 004 – 0248 – 212166
web : <http://www.primariapitesti.ro/>
e-mail: primaria@primariapitesti.ro



Nr.35170/30.06.2022

Vizat,
Primar
Cristian Gencea

RAPORT PENTRU ANUL 2021

**privind activitatea societăților comerciale la care Municipiul
Pitești deține o participație majoritară sau integrală**

CUPRINS

PREAMBUL

- A) Politica de acționariat a autorității publice tutelare.
- B) Modificări strategice în funcționarea întreprinderilor publice: fuziuni, divizări, transformări, modificări ale structurii de capital.
- C) Evoluția performanței financiare și nefinanciare a întreprinderilor publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliul autorității publice tutelare.
- D) Politicile economice și sociale implementate de întreprinderile publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliul autorității publice tutelare.
- E) Date privind opiniile cu rezerve ale auditorilor externi.

PREAMBUL

Prezentul raport a fost elaborat în conformitate cu prevederile art.58 alin.1 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016 având drept scop evidențierea principalelor rezultate obținute în anul 2021 de către operatorii economici la care Municipiul Pitești deține o participație majoritară sau integrală.

Ca structură, raportul sintetizează informațiile prezentate în rapoartele semestriale ale Consiliilor de administrație privind activitatea de administrare, rapoartele anuale privind activitatea întreprinderilor publice, rapoartele anuale ale Comitetelor de nominalizare și remunerare, rapoartele de evaluare ale administratorilor și directorilor precum și opiniile auditorilor externi cu privire la situațiile financiare anuale.

În anul 2021, în subordinea Consiliului local al **Municipiului Pitești** au funcționat un număr de 5 operatori economici după cum urmează:

1. Societatea Apă Canal 2000 S.A. Pitești este operator regional specializat în domeniul producerii și distribuirii apei potabile și colectării, epurării și evacuării în emisar a apelor uzate, prestând servicii pentru peste 250.000 locuitori , la care se adaugă instituțiile publice și agenții economici din aria de operare. Este o societate comercială pe acțiuni, cu capital integral de stat, acționari fiind Municipiul Pitești (deținând cca. 90% din capitalul social al societății), Județul Argeș și alte localități membre ale Asociației de Dezvoltare Intercomunitară Argeș (ADIA).

2. Societatea Salpitflor Green S.A. , înființată prin H.C.L. nr.281/12.08.2010, este o societate sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Pitești, cu rolul de a administra, prin gestiune delegată, servicii publice, respectiv activitățile : măturat, spălat, stropirea și întreținerea căilor publice și curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț, construire, modernizare, întreținere, administrare și exploatare a piețelor agroalimentare, bazarelor, târgurilor și oboarelor în Municipiul Pitești, amenajare și întreținere a zonelor verzi și igienizare și regularizare a cursurilor de apă-izvoare, pâraie, râuri-situate în intravilan în Municipiul Pitești. Este o societate comercială pe acțiuni , acționar majoritar fiind Municipiul Pitești ce deține 85,09% din capitalul social al societății.

3. Societatea Termo Calor Confort S.A. este operator regional al serviciului public de producere, transport, distribuție și furnizare de energie termică în sistem centralizat, organizat ca societate comercială pe acțiuni, cu capital de stat, acționari fiind: Municipiul Pitești, prin Consiliul Local al Municipiului Pitești (acționar majoritar - cota de participare 99,7274%), orașul Topoloveni, prin Consiliul Local al orașului Topoloveni (cota de participare 0,1363%) și Comuna Mărăcineni prin Consiliul Local Mărăcineni (cota de participare 0,1363%).

Societatea își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile contractului de delegare a gestiunii nr. 9/13.09.2010 încheiat cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară de utilități publice pentru serviciul de producere, transport, distribuție și furnizare de energie termică în sistem centralizat „TERMOSEV ARGES”.

4. Societatea Publitrans 2000 S.A. este operator al serviciului public de transport local de persoane prin curse regulate, pe raza Municipiului Pitești. Serviciul de transport public local de persoane, la nivelul Municipiului Pitești, se realizează în baza contractului de delegare a gestiunii serviciului, aprobat prin H.C.L nr. 273/2017 încheiat pe o perioadă de 6 ani. Este o societate comercială pe acțiuni având ca acționar majoritar Consiliul Local al Municipiului Pitești (99,94% din capitalul social)

5. Societatea Salubritate 2000 S.A. este operator al serviciului de salubritate, înființată ca urmare a reorganizării R.A. REGOTRANS Pitești prin divizare totală, conform H.C.L.nr.28/2000 și a O.U.G. nr.30/1997 privind reorganizarea regiilor. Societatea are acționar unic Consiliul Local al Municipiului Pitești și funcționează potrivit reglementărilor Legii societăților nr. 31/1990 cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art.55 alin 1 din O.U.G. nr.109/2011, consiliile de administrație prezintă în cadrul adunării generale a acționarilor, un raport asupra activității de administrare, care include informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale directorilor, respectiv ale membrilor directoratului și detalii cu privire la activitățile operaționale, performanțele financiare ale întreprinderilor și la raportările semestriale și anuale.

A) Politica de acționariat a autorității publice tutelare Municipiul Pitești

Situația acțiunilor deținute de Municipiul Pitești la societățile comerciale la data de 31.12.2021 este prezentată în tabelul următor:

Nr. crt.	Denumire	Capital social (lei)	Număr de acțiuni	Valoare nominală lei/ acț.	Acțiuni deținute de Municipiul Pitești		
					Valoare nominală pachet (lei)	Nr. Acțiuni	%
1.	Societatea Apă Canal 2000 S.A	14.123.680	1.412.368	10	12.605.790	1.260.579	89,2529
2.	Societatea Salpitflor Green S.A.	2.832.710	283.271	10	2.410.360	241.036	85,09
3.	Societatea Termo Calor Confort S.A.	9.539.000	953.900	10	9.513.000	951.300	99,7274
4.	Societatea Publitrans 2000 S.A.	3.587.090	358.709	10	3.585.090	358.509	99,94
5.	Societatea Salubritate 2000 S.A.	4.025.000	402.500	10	4.025.000	402.500	100

A1) Obiectivele politicii de acționariat exprimate prin scrisoarea de așteptări și prevăzute în contractul de mandat

Se urmărește în permanență implementarea principiilor de guvernare corporativă în activitatea curentă prin utilizarea unor criterii transparente în alegerea administratorilor și conducerii executive precum și în procedura activității de investiții și a actului decizional, în general.

De asemenea se dorește consolidarea obiectivelor strategice ale societăților, asigurarea unor performanțe financiare și operaționale sustenabile și prestarea unor servicii publice calitative.

Prin H.C.L.nr.191/26.06.2018 , H.C.L.nr.210/09.07.2020, H.C.L.nr.211/09.07.2020, H.C.L.nr.355/31.10.2019, H.C.L.nr. 359/30.09.2021 au fost aprobate scrisorile de așteptări pentru societățile : Salpitflor Green S.A, Publitrans 2000 S.A., Salubritate 2000 S.A., Apă Canal 2000 S.A., Termo Calor Confort S.A.

Prin H.C.L.nr.243/12.07.2018, H.C.L.nr.222/22.07.2020, H.C.L.nr.221/22.07.2020, H.C.L.nr.376/28.11.2019, H.C.L.nr.392/19.10.2021 au fost aprobate profilurile membrilor consiliilor de administrație și matricea consiliilor de administrație pentru societățile : Salpitflor Green S.A, Publitrans 2000 S.A., Salubritate 2000 S.A., Apă Canal 2000 S.A., Termo Calor Confort S.A.

Obiectivele politicii de acționariat exprimate prin scrisorile de așteptări și prevăzute în contractele de mandat ale operatorilor economici la care Municipiul Pitești deține o participare majoritară sau integrală sunt următoarele:

Societatea Apă Canal 2000 S.A:

- Realizarea unui serviciu și a unei infrastructuri tehnico-edilitară moderne, capabile să susțină dezvoltarea economico-socială a localităților, să atragă investiții private și să stimuleze dezvoltarea durabilă a comunităților locale ;
- Dezvoltarea și extinderea serviciului de alimentare cu apă și canalizare la nivelul întregii arii de delegare, în scopul îmbunătățirii condițiilor de viață ale comunităților locale ;
- Îmbunătățirea calității mediului, prin utilizarea rațională a resurselor naturale de apă și epurarea

corespunzătoare a apelor uzate, în conformitate cu prevederile legislației de mediu și ale directivelor Uniunii Europene ;

- Orientare serviciului către utilizatori ;
- Asigurarea accesului nediscriminatoriu al tuturor membrilor comunității aflați în perimetrul de distribuție a apei sau în perimetrul de colectare a apelor uzate la serviciul de alimentare cu apă și canalizare ;
- Asigurarea calității serviciului la nivelul corespunzător normelor Uniunii Europene ;
- Reducerea pierderilor de apă și a consumurilor energetice din sistemele de alimentare cu apă și canalizare ;
- Reducerea consumurilor specifice de apă potabilă la Utilizator, inclusiv prin contorizarea bransamentelor ;
- Asigurarea contorizării consumului de apă pentru fiecare consumator cu care se încheie contracte de furnizare ;
- Promovarea programelor de investiții, în scopul dezvoltării și modernizării sistemelor de alimentare cu apă și canalizare ;
- Adoptarea soluțiilor tehnice și tehnologice, cu costuri minime și în concordanță cu prognozele de dezvoltare edilitar-urbanistică și demografică a comunităților ;
- Promovarea metodelor moderne de management ;
- Echilibrul financiar al delegării, cu respectarea prețurilor și tarifelor, așa cum acestea au fost aprobate prin Politica Tarifară ca și rezultată a Analizei Cost Beneficiu aferentă proiectelor cu finanțare europeană rambursabilă/nerambursabilă și contractelor de împrumut aferente cofinanțării acestor proiecte ;
- Asigurarea continuității serviciului și funcționării sistemului de alimentare cu apă și canalizare în condiții de siguranță și la parametrii ceruți prin normele și prescripțiile tehnice .

Obiective strategice ale S.C. APA CANAL 2000 S.A.:

- Modernizarea și dezvoltarea sistemelor de alimentare cu apă, canalizare și epurare a apelor uzate;
 - Menținerea în stare funcțională a sistemului public de alimentare cu apă și de canalizare ;
 - Asigurarea calității serviciilor, îmbunătățirea permanentă a serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare, în condițiile unei gestiuni administrative și comerciale eficiente ;
 - Dezvoltarea și întreținerea unor sisteme interne și externe de colectare, stocare, preluare, actualizare și difuzare a datelor și informațiilor financiare și de conducere, precum și a unor sisteme și proceduri de informare publice adecvate prin rapoarte periodice ;
 - Asigurarea desfășurării activităților societății, în conformitate cu obligațiile impuse de legi și de regulamente, precum și cu respectarea politicilor interne ;
- În conformitate cu obiectivele strategice generale ale societății, un rol important îl ocupă obiectivele la nivelul activităților economico-financiare, structurate în conformitate cu metodologia SMART, după cum urmează:
- Atingerea indicilor de rentabilitate prevăzuți în contractul cu BERD.
 - Asigurarea unui nivel optim al ratei de îndatorare totală.
 - Asigurarea permanentă a fluxului de numerar (cash-flow) necesar bunei desfășurări a activităților productive și a celor investiționale.
 - Asigurarea implementării Planului de Management, a Planului financiar și a Politicii tarifare.
 - Asigurarea unui grad ridicat de încasare a producției facturate.
 - Respectarea în continuare a nivelurilor de servicii privind soluționarea reclamațiilor/petițiilor formulate de clienți.
 - Creșterea vânzărilor prin realizarea controlată a extinderilor rețelelor publice de apă - canal.

- Implementarea Programul de Reducere a Pierderilor.
- Creșterea ponderii facturilor încasate folosind mijloace alternative de plată.

Îndeplinirea obiectivelor de mai sus va asigura îmbunătățirea continuă a stabilității economico - financiare a societății, prezentând astfel un nivel ridicat de credibilitate în raport cu orice instituție finanțatoare din țară sau din străinătate, favorizând în acest mod atragerea în continuare de resurse financiare nerambursabile pentru susținerea proceselor investiționale.

Societatea Publitrans 2000 SA:

- îmbunătățirea calității serviciilor oferite prin respectarea prevederilor contractului de delegare a gestiunii serviciului public local realizând indicatorii specifici ai activității.
- fidelizarea călătorilor actuali printr-o nouă politică tarifară aplicabilă încă din anul 2017;
- asigurarea continuității serviciilor de transport prin programe de transport corelate cu fluxul de călători;
- urmărirea permanentă a gradului de încărcare al autobuzelor;
- îmbunătățirea permanentă a modului de adresare către clienți;
- introducerea sistemului de plată cu cardul bancar prin POS-uri atât în mijloacele de transport în comun cât și la tonetele de vânzare bilete și abonamente;
- actualizarea permanentă a site-ului societății cu informații utile călătorilor cum ar fi: inserarea traseelor pe serviciul google maps, astfel încât aceștia pot să-și planifice mai bine călătoria, lista agenților economici care comercializează tichete de călătorie pentru a veni în sprijinul persoanelor care doresc achiziționarea de bilete după ora de închidere a punctelor de vânzare ale Societății Publitrans 2000 S.A.;
- reducerea numărului de sesizări;
- menținerea unui echilibru între veniturile populației și tariful călătoriei cu mijloacele de transport local, cu sprijinul autorității publice locale, prin asigurarea resurselor financiare necesare desfășurării în condiții optime a activității de transport;
- implementarea proiectelor cu finanțare din fonduri europene nerambursabile POR 2014 - 2020 Axa 4 "Sprijinirea dezvoltării durabile" pentru achiziția de sistem de e-ticketing, autobuze electrice și modernizare stații de așteptare pentru călători.
- protejarea mediului și securitatea la locul de muncă;
- urmărirea constantă a cheltuielilor societății și încadrarea în limitele prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, conform legii (inclusiv cheltuielile cu personalul);
- menținerea și respectarea graficului de revizii-tehnice;
- urmărirea respectării timpilor de efectuare a curselor de către conducătorii auto;
- luarea de măsuri de înlocuire în permanență a orarelor de circulație, distruse sau degradate din stațiile de transport public;
- realizarea instruirii personalului privind protecția muncii și controale impuse de medicul de medicina muncii;
- preocupare importantă o reprezintă instruirea conducătorilor auto, scopul urmărit fiind siguranța circulației. În acest sens, se acordă o tot mai mare importanță ședințelor de instruire privind circulația în traseu, în sensul evitării unor evenimente rutiere.

Societatea Salpitflor Green S.A. :

Eficacitatea actului de administrare și conducere:

- aplicarea principiilor de guvernare corporativă, în special și fără a se limita la transparența decizională;
- optimizarea permanentă a costurilor de producție și de logistică, astfel încât atingerea performanțelor dorite și la nivelul serviciilor cerute să se realizeze cu costuri minime pentru aceștia;
- obținerea unei marje optimale de profit, care să permită atât dezvoltarea în continuare a societății, cât și stimularea personalului.

Modernizarea și îmbunătățirea serviciilor

- asigurarea dezvoltării durabile și creșterea flexibilității societății;
- îmbunătățirea serviciului din punct de vedere al calității prin dezvoltarea și introducerea de tehnologii noi;

Orientarea către cetățeni

- preocuparea permanentă pentru creșterea gradului de încredere al cetățenilor și pentru asigurarea unei transparențe legate de acțiunile întreprinse;
- îmbunătățirea calității vieții populației care trăiește în zona deservită, prin asigurarea permanentă a serviciilor publice delegate la nivelul standardelor europene;
- informarea eficientă a cetățenilor cu privire la activitățile desfășurate.

Competența profesională

- creșterea eficienței generale a societății, prin corecta dimensionare, informare și motivare a personalului societății;
- instruirea permanentă a personalului, pentru creșterea gradului de profesionalism;
- managementul eficient al performanței în muncă;
- crearea unui mediu favorabil învățării în societate și sprijinirea angajaților în a-i dezvolta capacitatea de a folosi tehnici și proceduri moderne prin oferirea de oportunități materiale și de training.

Grija pentru mediu

- gestionarea rațională a resurselor naturale;
- eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului;
- achiziția unor produse, materii prime și materiale ecologice și/sau cu un impact minim asupra mediului, precum și importul/dezvoltarea unor tehnologii de lucru care să aibă în vedere mediul înconjurător;
- implementarea eficientă a tehnologiilor moderne conform standardelor europene.

Societatea Termo Calor Confort SA:

Eficiența economică:

- gestionarea responsabilă și optimă a patrimoniului societății;
- implementarea unui sistem de benchmark pentru principalii indicatori economico- financiari care să permită societății monitorizarea și menținerea acestora în limite ponderate, prin comparație cu alte societăți de profil;
- optimizarea costurilor de producție, de exemplu prin optimizarea sistemului de achiziții(lucrări, materii prime, produse, piese de schimb);
- optimizarea stocurilor astfel încât să nu existe mobilizări pe stoc;
- îmbunătățirea sistemului de recuperare a creanțelor și de încasare a facturilor;
- îndeplinirea obligațiilor către Bugetul de stat, Bugetul asigurărilor sociale de stat și fonduri speciale și către Bugetul local;
- rambursarea creditelor contractate potrivit condițiilor contractuale;
- realizarea unei profitabilități raționale, în limitele suportabilității sociale, dar fără erodarea perspectivelor de dezvoltare tehnică, tehnologică și managerială ale societății;
- creșterea activității investiționale prin creșterea ponderii investițiilor proprii de la an la an;
- obținerea unor finanțări nerambursabile, în funcție de programe naționale sau europene;

Competența tehnică:

- investiții rentabile și optimizarea funcționării capacitaților de producție;
- achiziționarea și punerea în exploatare a tehnologiilor/echipamentelor de ultima generație;
- menținerea și dezvoltarea infrastructurii corelate cu perspectivele generale, cele ale pieței specifice și convergența către standardele UE;
- gestionarea corespunzătoare a fluxurilor de energie care tranzitează întregul sistem de transport și distribuție a energiei termice;
- eficientizarea funcției de mentenanță a societății, astfel încât să conducă la scăderea numărului de evenimente în rețele de transport ale agentului termic;
- creșterea operativității în remedierea avariilor și a vitezei de reacție la urgențe și sesizări;

- optimizarea consumurilor de materii prime, resurse, materiale si energie;
- finalizarea cu succes a lucrărilor/proiectelor finanțate extern;
- monitorizarea permanentă a modului în care sunt respectate condițiile contractuale;
- menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management integrat, calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă;
- alinierea la Directivele UE a managementului calității și protecției mediului.

Competența profesională:

- creșterea eficienței generale a societății, prin corecta dimensionare, informare și motivare a personalului societății;
- asigurarea unei forțe de muncă optimă din punct de vedere al calificării și nivelului de pregătire, cu un focus pe infuzia de personal tânăr;
- promovarea dialogului social, informarea/comunicarea și consultarea în timp util a reprezentanților salariaților/sindicatului asupra elementelor care pot afecta condițiile de muncă și viață;
- implementarea unor politici de personal corespunzătoare, care să conducă la un mediu favorabil performanței în muncă și crearea unei culturi a învățării;
- promovarea responsabilității și răspunderii profesionale.

Orientarea către client:

- preocuparea permanentă pentru creșterea gradului de încredere al beneficiarilor și pentru asigurarea unei transparențe legate de acțiunile întreprinse; promovarea corectitudinii și promptitudinii în relația cu beneficiarii/consumatorii;
- îmbunătățirea continuă a relațiilor de comunicare și colaborare cu fiecare categorie de clienți în parte;
- informarea în timp util a consumatorilor/beneficiarilor asupra activității societății;
- educarea consumatorilor/beneficiarilor în raport cu elementele sensibile provenite din activitatea societății;
- creșterea gradului de satisfacție al consumatorului față de serviciile și produsele societății (reducerea numărului de petiții și sesizări primite; anticiparea cerințelor consumatorilor);
- acordarea de consultanță în domeniul energetic;
- furnizarea unor servicii personalizate.

Grija pentru mediu:

- gestionarea rațională a resurselor naturale;
- achiziția unor produse, materii prime și materiale ecologice și/sau cu un impact minim asupra mediului, precum și importul/dezvoltarea unor tehnologii de lucru care să aibă în vedere mediul înconjurător;
- eliminarea aspectelor cu impact negativ asupra mediului;
- implementarea eficientă a tehnologiilor moderne conform standardelor europene;

Îndeplinirea obiectivelor de mai sus va asigura îmbunătățirea continuă a stabilității economico-financiare a societății.

Societatea Salubritate 2000 SA

Eficiența economică

- Optimizarea permanentă a costurilor de producție astfel încât atingerea performanțelor dorite și a nivelului serviciilor cerute de beneficiari să se realizeze cu costuri minime pentru aceștia;
- Promovarea unei metodologii de stabilire a tarifelor, astfel încât să se asigure autofinanțarea costurilor de exploatare, modernizare și dezvoltare, conform principiului eficienței costului și al calității maxime în funcționare, luând în considerare și gradul de suportabilitate al populației.

Modernizarea și îmbunătățirea serviciilor

- Optimizarea sistemului de colectare și transport prin continuarea investițiilor în utilaje performante;
- Asigurarea dezvoltării durabile și creșterea flexibilității organizației;
- Extinderea ariei de operare și diversificarea ofertei de servicii către beneficiari;

- Îmbunătățirea serviciului din punct de vedere al calității prin dezvoltarea și introducerea de tehnologii noi;
- Îmbunătățirea permanentă a indicatorilor tehnico-economici, prin eficientizarea activităților desfășurate în funcție de dinamica cerințelor și condițiilor concrete de prestare a serviciilor de salubritate;
- Îmbunătățirea activității de gestionare a deșeurilor;
- Monitorizarea permanentă a costurilor de operare și reducerea acestora;
- Promovarea unei metodologii de stabilire a tarifelor, astfel încât să se asigure autofinanțarea costurilor de exploatare, modernizare și dezvoltare, conform principiului eficienței costului și a calității maxime în funcționare, luând în considerare și gradul de suportabilitate al populației.

Orientarea către client

- Preocuparea permanentă pentru creșterea gradului de încredere al beneficiarilor și pentru asigurarea unei transparențe legate de acțiunile întreprinse;
- Îmbunătățirea continuă a relațiilor de comunicare și colaborare cu fiecare categorie de clienți în parte;
- Îmbunătățirea calității vieții populației, prin asigurarea permanentă a serviciilor de salubritate la nivelul standardelor europene;
- Informarea eficientă și educarea utilizatorilor în ceea ce privește modul și ritmicitatea de colectare a deșeurilor precum și colectarea selectivă a deșeurilor;
- Educarea consumatorilor cu privire la necesitatea colectării selective a deșeurilor.

Competența profesională

- Creșterea eficienței generale a societății, prin corecta dimensionare, informare și motivare a personalului;
- Instruirea permanentă a personalului în vederea creșterii gradului de profesionalism;
- Crearea unui mediu favorabil învățării și sprijinirea angajaților în dezvoltarea capacităților de a utiliza tehnici și proceduri moderne, prin oferirea de oportunități materiale și de training.

A2) Indicatorii economico-financiar și nefinanciar, raportați la ținte asumate public prin scrisoarea de așteptări sau bugetele de venituri și cheltuieli ale întreprinderilor publice

Indicatori - Adunarea Generală a Acționarilor urmărește îndeplinirea obiectivelor societății prin intermediul indicatorilor de performanță stabiliți prin Contractele de mandat ale membrilor Consiliilor de Administrație și Directorilor Societăților cu încadrarea în bugetele de venituri și cheltuieli aprobate de Consiliul Local.

Din totalul indicatorilor economico - financiar și nefinanciar, ponderea cea mai mare o reprezintă indicatorii financiar, aceștia fiind raportați către Ministerul Finanțelor Publice prin formularul S1100, în conformitate cu prevederile OMFP nr. 1952/2018.

A3) Evoluția participației la întreprinderile publice (privatizare, dobândire de noi acțiuni)

În cursul anului 2021 nu au fost întreprinse acțiuni de privatizare a societăților la care Municipiul Pitești, prin Consiliul Municipiului Pitești, este acționar unic sau majoritar.

A4) Valoarea dividendelor repartizate acționarului majoritar

Prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr.144/2005 au fost aprobate precizările pentru determinarea sumelor care fac obiectul repartizării profitului conform Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, aprobată cu modificări prin Legea nr. 769/2001, cu modificările și completările ulterioare.

Dividendele se distribuie asociaților, după aprobarea situațiilor financiare anuale de către Adunarea Generală a Acționarilor, proporțional cu cota de participare la capitalul social vărsat. Această cotă de participare este menționată în actul constitutiv al societății.

Dividendele cuvenite Municipiului Pitești, corespunzătoare exercițiului financiar al anului 2021 și repartizate în cursul anului 2022 sunt prezentate în tabelul următor:

Nr. crt	Denumire	Dividende cuvenite acționarului majoritar (lei)	Dividende repartizate acționarului majoritar(lei)
1.	Societatea Apă Canal 2000 S.A	0	0
2.	Societatea Salpitflor Green S.A.	0	0
3.	Societatea Termo Calor Confort S.A.	0	0
4.	Societatea Publitrans 2000 S.A.	455.741	455.741
5.	Societatea Salubritate 2000 S.A.	562.157	562.157
Total		1.017.898	1.017.898

Adunarea Generală a Acționarilor Societății Salpitflor Green SA a aprobat prin Hotărârea A.G.A. nr 6/11.05.2022, repartizarea profitului net aferent anului 2021 în contul “ alte rezerve-profit reinvestit” întrucât societatea a beneficiat de facilitate fiscală pentru achiziționarea de utilaje, conform art.22 alin.(5) din Codul Fiscal .

Societatea Apă Canal 2000 SA nu are obligația de a distribui dividende pe durata executării contractului conform Cap. 9 Art. 29 Alin 3 din Actul constitutiv al societății. Profitul net aferent anului 2021 în valoare de 2.487.321 lei se repartizeaza în contul “rezerve “ ca sursa de finanțare, potrivit art.1 alin (1) , lit c^1), din OUG 64/2001.

Societatea Termo Calor Confort S.A. nu a înregistrat profit în anul financiar 2021.

A5) Selectia administratorilor și directorilor, execuția mandatului acestora :

Biroul Monitorizare Servicii Publice și Guvernanță Corporativă a întreprins în anul 2021 demersurile necesare declanșării procedurilor de selecție pentru membrii consiliilor de administrație, anterior expirării valabilității mandatelor administratorilor inițiali, pentru toate cele 5 societăți aflate în subordine.

Procedurile de selecție au fost efectuate de către un expert independent, persoană juridică specializată în recrutarea resurselor umane, contractat cu respectarea normelor legale în vigoare, în colaborare cu Comisia de selecție de la nivelul autorității publice tutelare.

Numirea directorilor și a membrilor CA , s-a făcut cu respectarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ordonanță care instituie atât transparența selecției organelor de administrare și conducere cât și a activității operatorilor economici la care statul este acționar unic sau majoritar.

Execuția mandatelor de către membrii Consiliilor de Administrație și directori este prezentată prin rapoarte semestriale și anuale, rapoarte care cuprind elemente cu privire la activități operaționale, la raportări contabile și performanțe financiare ale societății.

Structura consiliilor de administrație aferentă anul 2021 este prezentată în următorul tabel:

Denumire societate	Componenta CA	Act de numire
Societatea Apă Canal 2000 S.A	01.01.2021-31.07.2021	HCL nr.1/23.01.2020
	Foamete Mihai	

Societatea Apă Canal 2000 S.A	01.08.2021-31.12.2021	HCL nr.278/15.07.2021
	Foamete Mihai	

Societatea Publitrans 2000 S.A.	01.01.2021-31.07.2021	HCL nr.316/17.09.2020
	01.08.2021-31.12.2021	HCL nr.280/15.07.2021
Societatea Termocalor Confort SA	01.01.2021-31.12.2021	HCL nr.424/20.11.2017
	01.08.2021-31.12.2021	HCL nr. 281/27.07.2021
Societatea Salubritate 2000 SA	01.01.2021-30.07.2021	HCL nr.317/17.09.2020
	31.07.2021.2021-31.12.2021	HCL nr.279/15.07.2021
Societatea Salpitflor Green S.A	01.01.2021-22.07.2021	HCL nr.349/27.09.2018
	23.07.2021-31.12.2021	HCL nr.277/15.07.2021

Datele referitoare la directorii societăților la care Municipiul Pitești deține o participație majoritară sau integrală, precum și durata mandatului acestora sunt prezentate în următorul tabel:

Denumire societate	Nume Director	Durată mandat
Societatea Apă Canal 2000 S.A	Marinescu Mihail- Director general	2020-2024
Societatea Salpitflor Green S.A.	Dumitrache Georgel- Daniel -Director general	2019-2023
Societatea Termo Calor Confort S.A.	Iulian Richișeanu- Director general	2021-2025
Societatea Publitrans 2000 S.A.	Rotaru Manuel -Director general	2021-2024
Societatea Salubritate 2000 S.A.	Becheanu Romi-Ilie -Director general	2021-2024

B) Modificări strategice în funcționarea întreprinderilor publice: fuziuni, divizări, transformări, modificări ale structurii de capital

În cursul anului 2021 Societatea Publitrans 2000 SA și-a majorat capitalul social de la 3.585.590 lei la 3.587.090 lei prin cooptarea unui nou acționar, respectiv Consiliul Județean Argeș care deține 0,06% din total capital social al operatorului economic.

C) Evoluția performanței financiare și nefinanciare a întreprinderilor publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliul autorității publice tutelare

Din analiza principalilor indicatori economico-financiar la data de 31 decembrie 2021 se observă că din totalul companiilor deținute sau controlate majoritar, 4 din cele 5 societăți au înregistrat o activitate profitabilă pe fondul creșterii cifrei de afaceri, înregistrând mai mult de 72% din cifra de afaceri totală.

1.SITUAȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI PENTRU OPERATORII ECONOMICI CU PATRIMONIU / CAPITAL INTEGRAL / MAJORITAR AL MUNICIPIULUI PITEȘTI ÎN ANUL 2021

Indicatori economico-financiar	Total
Număr operatori economici	5
Cifra de afaceri netă	258.167.378
Venituri totale	273.428.442
Cheltuieli totale	266.727.766
Profit brut	9.699.242
Profit net	8.219.970
Pierdere brută	2.998.566
Pierdere netă	2.998.566
Capitaluri proprii	231.242.866
Datorii totale	96.095.277
Creanțe totale	63.627.803
Numărul efectiv de salariați existenți 31.12.2021	1824

Tabelul prezentat anterior cuprinde indicatorii economico-financiar centralizați ai tuturor operatorilor economici la care Municipiul Pitești este acționar majoritar.

**2.SITUAȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI PENTRU
OPERATORII ECONOMICI CU PATRIMONIU / CAPITAL INTEGRAL / MAJORITAR
AL MUNICIPIULUI PITEȘTI ÎN ANUL 2021**

Operator economic	Cifra de afaceri(lei)	Pondere în total %
Societatea Apă Canal 2000 S.A	90.671.410	35%
Societatea Salpitflor Green S.A.	32.033.568	12%
Societatea Termo Calor Confort S.A.	71.742.618	28%
Societatea Publitrans 2000 S.A.	38.785.119	15%
Societatea Salubritate 2000 S.A.	24.934.663	10%
Total valoare cifră de afaceri	258.167.378	100%

**3.SITUAȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI PENTRU
OPERATORII ECONOMICI CU PATRIMONIU / CAPITAL INTEGRAL / MAJORITAR
AL MUNICIPIULUI PITEȘTI ÎN ANUL 2021**

Operator economic	Venituri totale lei	Pondere în total %
Societatea Apă Canal 2000 S.A	104.066.356	38%
Societatea Salpitflor Green S.A.	32.211.535	12%
Societatea Termo Calor Confort S.A.	72.231.795	26%
Societatea Publitrans 2000 S.A.	38.900.923	14%
Societatea Salubritate 2000 S.A.	26.017.833	10%
Total venituri	273.428.442	100 %

**4.SITUAȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI PENTRU
OPERATORII ECONOMICI CU PATRIMONIU / CAPITAL INTEGRAL / MAJORITAR
AL MUNICIPIULUI PITEȘTI ÎN ANUL 2021**

Operator economic	Cheltuieli totale lei	Pondere în total %
Societatea Apă Canal 2000 S.A	100.494.426	38%
Societatea Salpitflor Green S.A.	31.175.350	12%
Societatea Termo Calor Confort S.A.	75.230.361	28%
Societatea Publitrans 2000 S.A.	37.814.876	14%
Societatea Salubritate 2000 S.A.	22.012.753	8%
Total cheltuieli	266.727.766	100%

**5.SITUAȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI PENTRU
OPERATORII ECONOMICI CU PATRIMONIU / CAPITAL INTEGRAL / MAJORITAR AL
MUNICIPIULUI PITEȘTI ÎN ANUL 2021**

Operator economic	Profitul brut lei	Pondere în total %
Societatea Apă Canal 2000 S.A	3.571.930	37%
Societatea Salpitflor Green S.A.	1.036.185	11%
Societatea Termo Calor Confort S.A.	-	-
Societatea Publitrans 2000 S.A.	1.086.047	11%
Societatea Salubritate 2000 S.A.	4.005.080	41%
Total profit brut	9.699.242	100%

**6. SITUAȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMICO-EINANCIARI PENTRU
OPERATORII ECONOMICI CU PATRIMONIU / CAPITAL INTEGRAL / MAJORITAR
AL MUNICIPIULUI PITEȘTI ÎN ANUL 2021**

Operator economic	Pierdere brută lei	Pondere în total %
Societatea Apă Canal 2000 S.A	-	-
Societatea Salpitflor Green S.A.	-	-
Societatea Termo Calor Confort S.A.	2.998.566	100%
Societatea Publitrans 2000 S.A.	-	-
Societatea Salubritate 2000 S.A.	-	-
Total pierdere brută	2.998.566	100%

**7. SITUAȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMICO-EINANCIARI PENTRU
OPERATORII ECONOMICI CU PATRIMONIU / CAPITAL INTEGRAL / MAJORITAR
AL MUNICIPIULUI PITEȘTI ÎN ANUL 2021**

Operator economic	Profit net lei	Pondere în total %
Societatea Apă Canal 2000 S.A	2.497.124	30%
Societatea Salpitflor Green S.A.	1.036.185	13%
Societatea Termo Calor Confort S.A.	-	-
Societatea Publitrans 2000 S.A.	911.663	11%
Societatea Salubritate 2000 S.A.	3.774.998	46%
Total profit net	8.219.970	100%

**8. SITUAȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI PENTRU
OPERATORII ECONOMICI CU PATRIMONIU / CAPITAL INTEGRAL / MAJORITAR
AL MUNICIPIULUI PITEȘTI ÎN ANUL 2021**

Operator economic	Capitaluri proprii lei	Pondere în total %
Societatea Apă Canal 2000 S.A	161.313.822	69%
Societatea Salpitflor Green S.A.	10.803.160	5%
Societatea Termo Calor Confort S.A.	7.153.244	3%
Societatea Publitrans 2000 S.A.	26.896.422	12%
Societatea Salubritate 2000 S.A.	25.076.218	11%
Total capitaluri proprii	231.242.866	100%

9. SITUAȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARII PENTRU OPERATORII ECONOMICI CU PATRIMONIU / CAPITAL INTEGRAL / MAJORITAR AL MUNICIPIULUI PITEȘTI ÎN ANUL 2021

Operator economic	Datorii totale <i>Iei</i>	Pondere în total %
Societatea Apă Canal 2000 S.A	72.632.445	76%
Societatea Salpitflor Green S.A.	3.775.769	4%
Societatea Termo Calor Confort S.A.	9.963.688	10%
Societatea Publitrans 2000 S.A.	4.808.360	5%
Societatea Salubritate 2000 S.A.	4.915.015	5%
Total datorii	96.095.277	100 %

10. SITUAȚIA PRINCIPALILOR INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARII PENTRU OPERATORII ECONOMICI CU PATRIMONIU / CAPITAL INTEGRAL / MAJORITAR AL MUNICIPIULUI PITEȘTI ÎN ANUL 2021

Operator economic	Creanțe totale <i>Iei</i>	Pondere în total %
Societatea Apă Canal 2000 S.A	32.690.208	51%
Societatea Salpitflor Green S.A.	3.245.721	5%
Societatea Termo Calor Confort S.A.	19.511.455	31%
Societatea Publitrans 2000 S.A.	2.991.438	5%
Societatea Salubritate 2000 S.A.	5.188.981	8%
Total creanțe	63.627.803	100 %

11. SITUAȚIA NUMĂRULUI EFECTIV DE PERSONAL LA SFÂRȘITUL PERIOADEI DE RAPORTARE ȘI A NUMĂRULUI MEDIU DE PERSONAL LA OPERATORII ECONOMICI CU PATRIMONIU / CAPITAL INTEGRAL / MAJORITAR AL MUNICIPIULUI PITEȘTI ÎN ANUL 2021

Nr. crt.	Operatori economici	Număr mediu de salariați la 31.12.2021	Numărul efectiv de salariați existenți 31.12.2021
1	Societatea Apă Canal 2000 S.A	648	656
2	Societatea Salpitflor Green S.A.	483	486
3	Societatea Termo Calor Confort S.A.	246	242
4	Societatea Publitrans 2000 S.A.	323	321
5	Societatea Salubritate 2000 S.A.	116	119
	Total	1816	1824

Principalele aspecte rezultate din consolidarea rezultatelor financiare anuale sunt:

- Rezultatul net de 8.219.970 lei generat de companiile profitabile a compensat pierderea totală în valoare de 2.998.566 lei generată de Societatea Termo Calor Confort SA, rezultând un profit final pe total portofoliu de 5.221.404 lei;

- Aportul la înregistrarea profitului net în valoare totală de **8.219.970** lei realizat de companiile profitabile a fost realizat în primul rând de Societatea Salubritate 2000 SA. urmată de Societatea Apă Canal 2000 SA., Societatea Salpitflor Green S.A și Societatea Publitrans 2000 SA.

D) Politicile economice și sociale implementate de întreprinderile publice aflate în subordine, în coordonare, sub autoritate ori în portofoliul autorității publice tulerare și costurile sau avantajele acestora

Politicile economice ale societăților sunt îndreptate către atingerea obiectivelor strategice prezentate atât în Scrisoarea de Așteptări cât și în Planul de Administrare împreună cu componenta de management.

O atenție deosebită este acordată relației cu beneficiarii, preocuparea principală constând în:

- Promovarea abordării centrate pe interesul beneficiarului, în vederea îmbunătățirii calității serviciilor furnizate;
- Înțelegerea permanentă a nevoilor beneficiarilor și reconsiderarea continuă a serviciilor de transport, de salubritate etc.
- Asigurarea unui nivel optim al ratei de soluționare a reclamațiilor precum și a vitezei de răspuns la reclamații/petiții, în scopul de a asigura creșterea nivelului de satisfacție al beneficiarilor;
- Creșterea gradului de încredere al beneficiarilor în serviciile oferite și asigurarea transparenței în acțiunile întreprinse.

În ceea ce privește politicile sociale, Municipiul Pitești acordă Societății Termo Calor Confort S.A. subvenție de tarif pentru energia termică furnizată populației prin sistemul centralizat în municipiul Pitești reprezentând diferența dintre prețul local al energiei termice practicat de către societatea Termo Calor Confort S.A. și prețul de facturare stabilit pentru populație prin Hotărâre de Consiliu Local.

De asemenea, Municipiul Pitești acordă Societății Publitrans 2000 S.A. subvenție aferentă diferenței de tarif pentru abonamente acordate categoriilor de călători care beneficiază de gratuități și reduceri, conform legislației în vigoare, și stabilite prin hotărâri ale Consiliului Local respectiv, Revoluționari/abonament lunar toate liniile gratuit; Veterani război/ab. lunar toate liniile gratuit; Elevi/ab.lunar toate liniile gratuit; Beneficiari de ajutor social/ ab.1 linie lunar gratuit; Persoane cu vârsta peste 65 de ani/ ab.lunar 1 linie gratuit; Pensionari cu venit net >800 lei, cu vârsta mai mică de 65 ani/ab.lunar 1 linie(reducere 50%) ;Pensionari cu venit net >800 lei, cu vârsta mai mică de 65 ani/ab.lunar 2 linii(reducere 50%);Pensionari cu venit net <800 lei, cu vârsta mai mică de 65 ani/ab.lunar 1 linie(reducere 90%);Pensionari cu venit net <800 lei, cu vârsta mai mică de 65 ani/ab.lunar 2 linii (reducere 90%) și pentru compensația pentru efectuarea obligațiilor de serviciu public, potrivit prevederilor Capitolului 9 din contractul de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de persoane prin curse regulate în Municipiul Pitești, nr.40200/6773/31.08.2017, încheiat în baza H.C.L. nr.273/09.08.2017, cu modificările și completările ulterioare.

Categoriile de beneficiari pentru care se decontează subvenții direcționate din bugetul local , cuantumul abonamentelor și al subvenției se vor stabili în conformitate cu actele normative în vigoare, prin hotărâre anuală a Consiliului local al Municipiului Pitești pentru aprobarea bugetului public.

E) Date privind opiniile cu rezerve ale auditorilor externi și preocupările de înlăturare și prevenire a acestora

În anul 2022, la toate cele 5 societăți la care Municipiul Pitești este acționar unic sau majoritar , au fost desfășurate auditări cu privire la situațiile financiare aferente exercițiului încheiat la 31.12.2021 după cum urmează:

Denumire societate	Auditor	Opinie
Societatea Apă Canal 2000 S.A	Moore Stephens Ksc Assurance Srl	fără rezerve
Societatea Salpitflor Green S.A.	Casa de audit „Corvinia „, SRL.filiaala Pitesti	cu rezerve, datorită activelor de natura stocurilor care trebuiau prezentate în situațiile financiare la valoarea realizabilă netă.
Societatea Termo Calor Confort S.A.	Prim Audit Srl	fără rezerve
Societatea Publitrans 2000 S.A.	Moore Stephens Ksc Assurance Srl	cu rezerve, datorită neconstituirii de provizioane aferente beneficiilor acordate la pensionare angajaților.
Societatea Salubritate 2000 S.A.	Casa de audit „Corvinia „, SRL. filiala Pitești	fără rezerve

Situațiile financiare anuale, auditate potrivit legii, se depun la unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice.

Auditul extern al societăților comerciale la care Municipiul Pitești deține o participație majoritară sau integrală aferent anului 2021 s-a facut în conformitate cu Standardele internaționale de Audit (“ISA”) și Legea nr.162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative.

Pentru îmbunătățirea performanțelor, întărirea disciplinei financiare și transparentizarea activității întreprinderilor publice din subordinea Municipiului Pitești se impune implementarea recomandărilor formulate de către auditorii externi independenți în cadrul rapoartelor anuale de audit.

DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Servicii Publice și Achiziții
Dănuț-Mihail Teodorescu

ȘEF BIROU
Biroul Monitorizare Servicii Publice
Guvernanță Corporativă
Elena-Mirela Ciobanu

Întocmit,
Inspector Irina Dumitrana