

RAPORT FINAL
selecție membri în Consiliul de Administrație
la Societatea SALUBRITATE 2000 S.A.

Autoritatea Publică Tutelară
MUNICIPIUL PITEȘTI
20.09.2024

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
Expert independent: EWORA RESURSE UMANE

EWORA®
WORLD RECRUITMENT

Cuprins

Introducere	2
1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție	3
2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare	4
3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului	6

Introducere

- Prezentul Raport este elaborat în scopul finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Societatea SALUBRITATE 2000 S.A.** pentru un mandat de 4 ani.
- Prezentul Raport este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare și prevederile din Anexa nr.1 din normele metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin H.G. nr.639/2023.
- Prezentul Raport este elaborat de **Comisia de selecție și nominalizare**, constituită prin **Hotărârea Consiliului Local Municipiul Pitești nr. 188 din 25.04.2024** și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare, aprobat prin **Hotărârea Consiliului Local Municipiul Pitești nr. 188 din 25.04.2024**
- Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la **Societatea SALUBRITATE 2000 S.A.** pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.
- Prezentul Raport final cuprinde:
 - ✓ **Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;**
 - ✓ **Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;**
 - ✓ **Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.**

1. Rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție

1.1.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **90,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.2.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **75,00 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.3.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **73,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.4.1

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **87,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

1.5.

- Candidatul a obținut un punctaj total ponderat de **83,50 puncte** din maximum 100 puncte posibile, conform Matricei individuale anexată.
- Declarația de Intenție a candidatului se aliniază complet cu Scrisoarea de Așteptări a Acționarilor.

2. Clasamentul candidaților și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare

- Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă s-a realizat în urma probelor de evaluare, organizate de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.
- La întocmirea clasamentului final s-a avut în vedere următoarele:
 - a) dosarul de candidatură;
 - b) profilul candidatului;
 - c) profilul consiliului;
 - d) declarația de intenție a candidaților
 - e) rezultatele obținute la testul online;
 - f) interviul final.

Clasamentul final cuprinde candidații și punctajele obținute de către aceștia în ordine descrescătoare, în conformitate cu criteriile de evaluare:

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37217/09.07.2024		93,00
2	37409/10.07.2024		86,50
3	37218/09.07.2024		86,00
4	37219/09.07.2024		82,50
5	37300/10.07.2024		82,00

LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 1

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37217/09.07.2024		93,00
2	37409/10.07.2024		86,50
3	37218/09.07.2024		86,00
4	37219/09.07.2024		82,50
5	37300/10.07.2024		82,00

LISTA SCURTĂ pentru postul de administrator 2

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37217/09.07.2024		93,00
2	37409/10.07.2024		86,50
3	37218/09.07.2024		86,00
4	37219/09.07.2024		82,50
5	37300/10.07.2024		82,00

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 3

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37217/09.07.2024		93,00
2	37409/10.07.2024		86,50
3	37218/09.07.2024		86,00
4	37219/09.07.2024		82,50
5	37300/10.07.2024		82,00

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 4

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37217/09.07.2024		93,00
2	37409/10.07.2024		86,50
3	37218/09.07.2024		86,00
4	37219/09.07.2024		82,50
5	37300/10.07.2024		82,00

LISTA SCURTĂ
pentru postul de administrator 5

Condiții pentru ocuparea postului:

- Studii superioare în domeniul științelor economice
- Calificare ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii, sau
- are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau
- are experiență de cel puțin 3 ani în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1	37218/09.07.2024		86,00

3. Modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se vor respecta următoarele cerințe minime legale obligatorii privind alcătuirea și componența integrală a Consiliului de administrație, astfel:

3.1. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”

Motivare: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP.

Locul	Dosar nr.	Nume și prenume candidat	Aviz conform nr.
1	37217/09.07.2024		42 / 28.08.2024
2	37409/10.07.2024		21 / 08.08.2024
3	37218/09.07.2024		23 / 08.08.2024
4	37219/09.07.2024		40 / 27.08.2024
5	37300/10.07.2024		22 / 08.08.2024

Consiliul de Administrație este format din 5 membri.

3.2. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(2) din O.U.G. nr.109/2011 – „Consiliul de administrație este format din 5-7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;

b) au cel puțin 50 de angajați.”

Motivare: Societatea SALUBRITATE 2000 S.A. nu îndeplinește condițiile cumulative

La 31.12.2023 – Cifra de afaceri: 31.323.640 RON (6.296.715 EURO) și Nr. angajați: 146

3.3. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – „Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.”

Motivare:

- a) Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la nivelul de studii superioare, conform documentelor depuse, sumar redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Tipul de studii
1		Diplomă de Inginer – 1985 Profil: Electric Specializare: Tehnologia transporturilor și telecomenzi feroviare Diplomă de Studii Postuniversitare de specializare – 2011 Specializare: Managementul securității și sănătății în muncă
2		Diplomă de Licență – 2002 Profil: Științe juridice Specializare: Drept Diplomă de Master – 2011 Domeniul: Drept Programul de studii: Dreptul afacerilor
3		Diplomă de Licență – 2009 Domeniul: Contabilitate Specializare: Contabilitate și informatică de gestiune
4		Diplomă de Licență – 1989 Profil: Economic Specializare: Comerț
5		Diplomă de Inginer – 2001 Profil: Construcții Specializare: Căi ferate, drumuri și poduri

- b) Motivare: Toți candidații aflați în lista scurtă îndeplinesc condițiile referitoare la experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite, conform documentelor depuse, fiecare dintre aceștia având avizul conform de la AMEPIP, descris la secțiunea 3.1.

3.4. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(4) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu pot fi numiți mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.”

Motivare: Niciun candidat aflat în lista scurtă nu are calitatea de funcționar public.

3.5. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(6) din O.U.G. nr.109/2011 – „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în înțelesul art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți”.

Potrivit dispozițiilor art.138² din Legea nr.31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare – „La desemnarea administratorului independent, adunarea generală a acționarilor va avea în vedere următoarele criterii:

- a) să nu fie director al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta și să nu fi îndeplinit o astfel de funcție în ultimii 5 ani;
- b) să nu fi fost salariat al societății sau al unei societăți controlate de către aceasta ori să fi avut un astfel de raport de muncă în ultimii 5 ani;
- c) să nu primească sau să fi primit de la societate ori de la o societate controlată de aceasta o remunerație suplimentară sau alte avantaje, altele decât cele corespunzând calității sale de administrator neexecutiv;
- d) să nu fie acționar semnificativ al societății;
- e) să nu aibă sau să fi avut în ultimul an relații de afaceri cu societatea ori cu o societate controlată de aceasta, fie personal, fie ca asociat, acționar, administrator, director sau salariat al unei societăți care are astfel de relații cu societatea, dacă, prin caracterul lor substanțial, acestea sunt de natură a-i afecta obiectivitatea;
- f) să nu fie sau să fi fost în ultimii 3 ani auditor financiar ori asociat salariat al actualului auditor financiar al societății sau al unei societăți controlate de aceasta;
- g) să fie director într-o altă societate în care un director al societății este administrator neexecutiv;
- h) să nu fi fost administrator neexecutiv al societății mai mult de 3 mandate;
- i) să nu aibă relații de familie cu o persoană aflată în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) și d).”

Motivare: Situația referitoare la gradul de independență al candidaților aflați în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Independent	Observații
1		NU	
2		DA	
3		DA	
4		DA	
5		DA	

3.6. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(7) din O.U.G. nr.109/2011 – „Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen”.

Motivare: Întrucât consiliul de administrație este format din 5 membri, o treime din totalul administratorilor reprezintă 2 membri și având în vedere faptul că în lista scurtă se află 2 femei și 3 bărbați, urmează ca la desemnare să se țină cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.7. Potrivit dispozițiilor art.28 alin.(8) din O.U.G. nr.109/2011 – „Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit”.

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

3.8. Potrivit dispozițiilor art.33 din O.U.G. nr.109/2011 – „O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație și/sau de membru al consiliului de supraveghere în întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României. Această prevedere se aplică în aceeași măsură persoanei fizice reprezentant al unei persoane juridice administrator sau membru al consiliului de supraveghere, precum și persoanei juridice numite administrator. Autoritatea publică tutelară poate stabili ca pe durata mandatului său administratorul unei întreprinderi publice să poată face parte dintr-un singur consiliu de administrație și/sau consiliu de supraveghere”.

Motivare: La semnarea contractului de mandat cu fiecare administrator desemnat se va ține cont de respectarea acestui criteriu obligatoriu.

Situația prezentă referitoare la numărul de mandate exercitate concomitent, la alte societăți decât Societatea SALUBRITATE 2000 S.A. de către fiecare candidat aflat în lista scurtă este redată în tabelul de mai jos:

Locul	Nume și prenume candidat	Nr, mandate	Observații
1		0	
2		1	
3		0	
4		0	
5		0	

3.9. Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(1) din O.U.G. nr.109/2011 – „În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. În cazul consiliilor formate din 3 membri, funcțiile comitetului de gestionare a riscurilor se pot delega

comitetului de audit, cu înștiințarea autorității publice tutelare. Prin actul constitutiv se poate stabili și posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative”.

Motivare: Având în vedere numărul de 5 membri în consiliul de administrație stabiliți prin Actul Constitutiv al societății SALUBRITATE 2000 S.A., se vor constitui următoarele comitete consultative: *comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit.*

3.10. Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 – *„Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare”.*

Potrivit dispozițiilor art.65 alin.(1)-(5) din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare:

„(1)Entitățile de interes public trebuie să aibă un comitet de audit, potrivit legii.

(2)Comitetul de audit trebuie să fie un comitet independent sau un comitet al consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate. Acesta este alcătuit din membri neexecutivi ai consiliului de administrație sau de supraveghere al entității auditate și/sau din membrii desemnați de adunarea generală a acționarilor sau asociaților entității auditate sau, pentru entitățile care nu au acționari sau asociați, de un organism echivalent.

(3)Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să dețină competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.

(4)Comitetul de audit trebuie să aibă calificările prevăzute de lege în domeniul în care își desfășoară activitatea entitatea auditată.

(5)Majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți de entitatea auditată. Președintele comitetului de audit este numit de membrii acestuia sau de către consiliul de supraveghere al entității auditate și este independent de entitatea auditată”.

Potrivit dispozițiilor art.34 alin.(4¹) din O.U.G. nr.109/2011 – *„În cazul întreprinderilor publice care sunt administrate în sistem unitar, comitetul prevăzut la alin. (3) este format din administratori neexecutivi, majoritatea administratorilor fiind independenți și din care cel puțin unul este calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente”.*

Motivare: Unul dintre candidații din lista scurtă îndeplinește condițiile pentru a face parte din comitetul de audit din cadrul consiliului de administrație al societății SALUBRITATE 2000 S.A., având și calitatea de auditor financiar calificat.

Locul	Nume și prenume candidat	Observații
1		- Decizia Consiliului de Administrație SALUBRITATE 2000 S.A. nr.20/05.09.2016 - Decizia Consiliului de Administrație SALUBRITATE 2000 S.A. nr.16/01.10.2020.02.2022 - Decizia Consiliului de Administrație SALUBRITATE 2000 S.A. nr.2/22.02.2022

Pragul minim colectiv reflectă nivelul minim al competenței colective pe care membrii individuali ai consiliului trebuie să o posede împreună, astfel încât consiliul să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este:

[punctaj minim acceptat pentru criteriu / numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100.

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv. Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scala de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Punctajul minim acceptat este calculat astfel: *nivelul minim acceptat x numărul de membri.*

Pragul minim colectiv calculat pentru candidații nominalizați este reflectat în matricea - Anexa la prezentul Raport.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte

Membru:

Membru:

MATRICE INDIVIDUALĂ

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	5	5
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	5	2.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	5	2.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	5	5
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	5	5
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	5	2.5
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	4	2
3	Competențe de guvernanță corporativă				
3.1	Guvernanța întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5	5
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	5	2.5
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	5	2.5
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	3	3
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	5	5
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	5	2.5
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	5	2.5
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	5	2.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	2	1
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			79	
	Subtotal ponderat				56
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	1	0.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	3	1.5
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5	5
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	5	5
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M
	Subtotal Trasaturi			24	
	Subtotal ponderat				17
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	5	5
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	4
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive			17	
	Subtotal ponderat				17
	Total General			120	
	Total General ponderat				90



CONFIDENȚIAL

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 12 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT

Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are

Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include



Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.



Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în muncă sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.



Interese ocupaționale

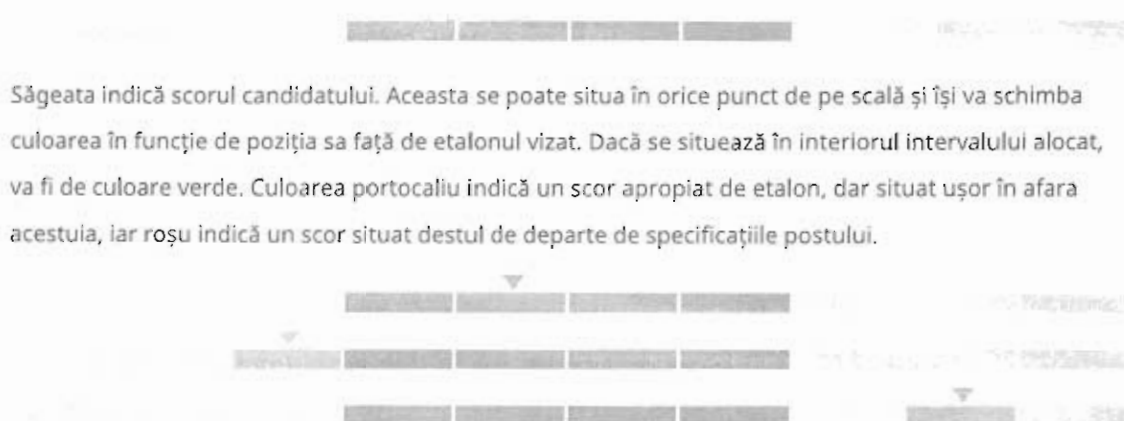
- Prezintă ariile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.

Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarele variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

79.56%

Compatibilitate globală

57.89%

1

Trăsături comportamentale

Extraversiune

Agreabilitate

Conștiinciozitate

Stabilitate emoțională

Deschidere către noi
experiențe

Nivel de energie

Obiectivitate

Capacitate de adaptare

Tenacitate

100%

2

Aptitudini cognitive

Raționament deductiv

Aptitudinea numerică

Aptitudinea verbală

82%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru
Membru în Consiliul de
Administrație

1 ÎNTRERINZĂTOR

2 CONVENȚIONAL

3 SOCIAL

- Membru în

Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum



Principalele 3 Interese pentru

1 CONVENȚIONAL

2 INVESTIGATIV

3 ÎNTRERINZĂTOR

Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări necesită atenție sporită din cauza unor anomalii statistice. Acest lucru sugerează faptul că este posibil ca respondentul să fi încercat să influențeze rezultatul evaluării, din cauza unor răspunsuri atipice menite să îl prezinte într-o lumină favorabilă. Astfel, concluziile ar putea să nu fie cu adevărat reprezentative și trebuie tratate cu precauție.

MATRICE INDIVIDUALĂ					
Nr	Criterii	Optional (opt.)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	3	3
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	3	1.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	3	1.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	4	4
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	5	5
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	3	1.5
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	2	1
3	Competențe de guvernare corporativă				
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	3	3
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	3	1.5
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	3	1.5
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	4	4
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	5	5
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	5	2.5
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	3	1.5
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	1	0.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	1	0.5
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			56	
	Subtotal ponderat				42.5
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	4	2
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	4	4
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	5	5
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		F
	Subtotal Trasaturi			28	
	Subtotal ponderat				18.5
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	3	3
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	3	3
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive			14	
	Subtotal ponderat				14
	Total General			98	
	Total General ponderat				75



CONFIDENȚIAL

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 11 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT

Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are

Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include



Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.



Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.



Interese ocupaționale

- Prezintă ariile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.

Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.

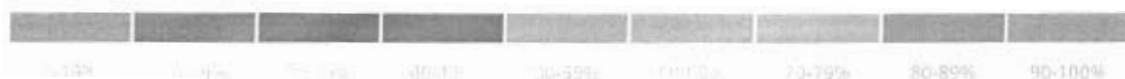


Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarea variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

80.3%

Compatibilitate globală

68.23%

1

Trăsături comportamentale

- Extraversiune
- Agreabilitate
- Conștiinciozitate
- Stabilitate emoțională
- Deschidere către noi experiențe
- Nivel de energie
- Obiectivitate
- Capacitate de adaptare
- Tenacitate

87%

2

Aptitudini cognitive

- Raționament deductiv
- Aptitudinea numerică
- Aptitudinea verbală

91%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru
Membru în Consiliul de
Administrație

- 1 ÎNTRERINZĂTOR
- 2 CONVENȚIONAL
- 3 SOCIAL

- Membru în

Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum



Principalele 3 Interese pentru

- 1 SOCIAL
- 2 CONVENȚIONAL
- 3 ÎNTRERINZĂTOR

Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări nu prezintă abateri. Acest lucru sugerează faptul că răspunsurile candidatului sunt reale și consecvente unele față de altele.

MATRICE INDIVIDUALĂ

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	4	4
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	4	2
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	4	2
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	3	3
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	3	3
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	3	1.5
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	3	1.5
3	Competențe de guvernare corporativă				
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	3	3
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	3	1.5
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	2	1
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	4	4
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	5	5
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	2	1
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	3	1.5
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	1	0.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	1	0.5
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			53	
	Subtotal ponderat				40
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	4	2
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	3	3
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	5	5
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M
	Subtotal Trasaturi			27	
	Subtotal ponderat				17.5
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	4	4
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	4
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive			16	
	Subtotal ponderat				16
	Total General			96	
	Total General ponderat				73.5

Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are
Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu
funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților
sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și
sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include



Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.



Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.



Interese ocupaționale

- Prezintă ariile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îi inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.

Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.

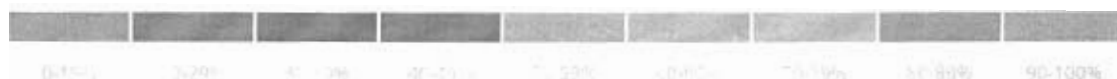


Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarele variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.





CONFIDENȚIAL

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 10 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT

Rezumat

70.14%

Compatibilitate globală

72%

1

Trăsături comportamentale

Extraversiune

Agreabilitate

Conștiinciozitate

Stabilitate emoțională

Deschidere către noi
experiențe

Nivel de energie

Obiectivitate

Capacitate de adaptare

Tenacitate

90.34%

2

Aptitudini cognitive

Raționament deductiv

Aptitudinea numerică

Aptitudinea verbală

26%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru
**Membru în Consiliul de
Administrație**

1 ÎNTRERINZĂTOR

2 CONVENȚIONAL

3 SOCIAL

- Membru

în Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum



Principalele 3 Interese pentru

1 ARTISTIC

2 REALIST

3 INVESTIGATIV

Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări nu prezintă abateri. Acest lucru sugerează faptul că răspunsurile candidatului sunt reale și consecvente unele față de altele.

MATRICE INDIVIDUALĂ

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	4	4
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	5	2.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	3	1.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	4	4
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	4	4
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	5	2.5
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	5	2.5
3	Competențe de guvernare corporativă				
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5	5
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	5	2.5
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	5	2.5
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	4	4
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	4	4
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	2	1
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	5	2.5
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	4	2
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	2	1
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			71	
	Subtotal ponderat				50.5
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	3	1.5
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5	5
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	5	5
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		M
	Subtotal Trasaturi			28	
	Subtotal ponderat				19
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	4	4
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	5	5
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	4
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive			18	
	Subtotal ponderat				18
	Total General			117	
	Total General ponderat				87.5



C O N F I D E N Ţ I A L

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 11 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT

Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are

Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include



Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.



Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.



Interese ocupaționale

- Prezintă arile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.

Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.



Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarele variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

73.65%

Compatibilitate globală

61.78%

1

Trăsături comportamentale

- Extraversiune
- Agreabilitate
- Conștiinciozitate
- Stabilitate emoțională
- Deschidere către noi experiențe
- Nivel de energie
- Obiectivitate
- Capacitate de adaptare
- Tenacitate

90.34%

2

Aptitudini cognitive

- Raționament deductiv
- Aptitudinea numerică
- Aptitudinea verbală

64%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru
Membru în Consiliul de
Administrație

- 1 ÎNTREPRINZĂTOR
- 2 CONVENȚIONAL
- 3 SOCIAL

• Membru în
Consiliul de Administrație
bazat pe GR8 Full Spectrum



Principalele 3 Interese pentru

- 1 CONVENȚIONAL
- 2 INVESTIGATIV
- 3 SOCIAL

Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări nu prezintă abateri. Acest lucru sugerează faptul că răspunsurile candidatului sunt reale și consecvente unele față de altele.

MATRICE INDIVIDUALĂ

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota	Punctaj
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert					
I. COMPETENȚE					
1	Competențe specifice sectorului de activitate				
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	5	5
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	5	2.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată	opt.	0.5	3	1.5
2	Competențe profesionale de importanță strategică				
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	4	4
2.2	Competența financiară și de contabilitate	opt.	1	5	5
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	4	2
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	1	0.5
3	Competențe de guvernanta corporativă				
3.1	Guvernanta întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5	5
3.2	Luarea deciziei	oblig.	0.5	4	2
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	4	2
4	Competențe sociale și personale				
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	4	4
4.2	Aptitudini cognitive	oblig.	1	4	4
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	4	2
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	4	2
5	Experiență pe plan local și internațional				
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	3	1.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	1	0.5
6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal				
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5
	Subtotal Competente			65	
	Subtotal ponderat				48.5
II. TRĂSĂTURI					
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	5	2.5
10	Expunere politică	opt.	0.5	5	2.5
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	4	4
12	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	3	3
13	Diversitate de gen	opt.	N/A		F
	Subtotal Trasaturi			27	
	Subtotal ponderat				17
III. Condiții prescriptive și proscriptive					
14	Număr de mandate	oblig.	1	5	5
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	5	5
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	3	3
17	Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar	oblig.	1	5	5
	Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive			18	
	Subtotal ponderat				18
	Total General			110	
	Total General ponderat				83.5



CONFIDENȚIAL

Membru în Consiliul de Administrație

Raport Sintează

bazat pe GR8 Full Spectrum
Evaluat: 10 sept. 2024

EWORA®
WORLD RECRUITMENT

Introducere

Acest raport își propune să vă ofere o privire detaliată asupra punctelor forte și punctelor slabe pe care le are . Raportul vă permite să explorați potențiala compatibilitate a candidatului cu funcția de Membru în Consiliul de Administrație, acoperind principalele aspecte ale personalității și abilităților sale în raport cu acest post. Dincolo de a vă ajuta să luați o decizie de plasare informată, raportul vă va oferi și sfaturi suplimentare pentru a facilita dezvoltarea continuă a candidatului.

Evaluarea GR8 Full Spectrum include

Trăsături comportamentale

- Reprezintă tiparele comportamentale afișate de o persoană în prezența celor din jur, acestea putând reflecta adesea personalitatea sa.
- Aceste caracteristici sunt ilustrate cu ajutorul unei scale cu doi poli ce reprezintă extremele fiecărui tipar comportamental în parte.
- Un scor mai ridicat nu este neapărat mai bun decât unul mai scăzut.

Aptitudini cognitive

- Indică disponibilitatea unei persoane de a folosi în munca sa diferite tipuri de procese cognitive.
- Această secțiune tratează gama de aptitudini cuantificabile ce pot fi notate pe o scală de la 1 la 10.
- A se lua în calcul faptul că diferitele posturi pot necesita abilități net diferite.

Interese ocupaționale

- Prezintă ariile principale de interes ale persoanei, enumerate în ordinea preferinței.
- Acestea reflectă tipurile de activități care îl inspiră și motivează cel mai mult pe candidat.
- Ele pot fi comparate cu interesele asociate în mod normal postului luat în considerare.

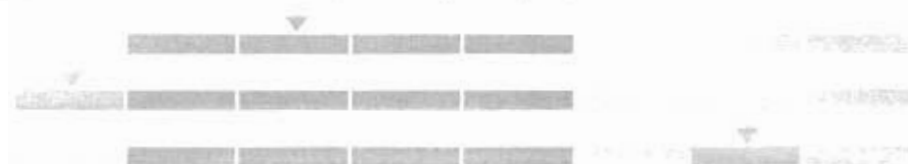
Vă rugăm să rețineți că rezultatele acestei evaluări sau a altor evaluări, ar trebui să nu reprezinte mai mult de o treime din decizia dvs. finală.

Interpretarea graficelor

1 Elemente ale scalelor

Scorurile fiecărui candidat vor fi reprezentate pe o scală de la 1 la 10. Elementele cu albastru reprezintă etalonul vizat pentru acest post și vor fi întotdeauna grupate. Elementele din afara acestui interval sunt reprezentate cu o nuanță de gri deschis.

Săgeata indică scorul candidatului. Aceasta se poate situa în orice punct de pe scală și își va schimba culoarea în funcție de poziția sa față de etalonul vizat. Dacă se situează în interiorul intervalului alocat, va fi de culoare verde. Culoarea portocaliu indică un scor apropiat de etalon, dar situat ușor în afara acestuia, iar roșu indică un scor situat destul de departe de specificațiile postului.



2 Procentele de compatibilitate

Procentele de compatibilitate sunt suprapuse pe un fond colorat care vă va ajuta să interpretați cu ușurință datele. Culoarea variază de la verde deschis pentru un procent ridicat de compatibilitate, până la o nuanță de violet și roșu pentru procente mai scăzute de compatibilitate.



Rezumat

70.36%

Compatibilitate globală

66.56%

1

Trăsături comportamentale

- Extraversiune
- Agreabilitate
- Conștiinciozitate
- Stabilitate emoțională
- Deschidere către noi experiențe
- Nivel de energie
- Obiectivitate
- Capacitate de adaptare
- Tenacitate

77.34%

2

Aptitudini cognitive

- Raționament deductiv
- Aptitudinea numerică
- Aptitudinea verbală

64%

3

Interese ocupaționale

Principalele 3 Interese pentru
Membru în Consiliul de
Administrație

- ÎNȚREPRINZĂTOR
- CONVENȚIONAL
- SOCIAL

- Membru în

Consiliul de Administrație

bazat pe GR8 Full Spectrum



Principalele 3 Interese pentru

- CONVENȚIONAL
- INVESTIGATIV
- SOCIAL

Scorul de Distorsiune corespunzător acestei evaluări necesită atenție sporită din cauza unor anomalii statistice. Acest lucru sugerează faptul că este posibil ca respondentul să fi încercat să influențeze rezultatul evaluării, din cauza unor răspunsuri atipice menite să îl prezinte într-o lumină favorabilă. Astfel, concluziile ar putea să nu fie cu adevărat reprezentative și trebuie tratate cu precauție.

ANALIZA COMPARATIVĂ ȘALUBRITATE 2000 S.A.

Nr	Criterii	Optional (opt)/ Obligatoriu (oblig.)	Pondere (0-1)					
				Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert				
I. COMPETENȚE								
1. Competențe specifice sectorului de activitate								
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	5	3	4	4	5
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	2.5	1.5	2	2.5	2.5
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile din domeniul de activitate al societății	opt.	0.5	2.5	1.5	2	1.5	1.5
2. Competențe profesionale de importanță strategică								
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	5	4	3	4	4
2.2	Competență financiară și de contabilitate	opt.	1	5	5	3	4	5
2.3	Competență de gestionare a riscului	opt.	0.5	2.5	1.5	1.5	2.5	2
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	2	1	1.5	2.5	0.5
3. Competențe de guvernare corporativă								
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5	3	3	5	5
3.2	Iușirea deciziilor	oblig.	0.5	2.5	1.5	1.5	2.5	2
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	2.5	1.5	1	2.5	2
4. Competențe sociale și personale								
4.1	Trăsături comportamentale	oblig.	1	3	4	4	4	4
4.2	Abilități cognitive	oblig.	1	5	5	5	4	4
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	2.5	2.5	1	1	2
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	2.5	1.5	1.5	2.5	2
5. Experiență pe plan local și internațional								
5.1	Experiență locală	opt.	0.5	2.5	0.5	0.5	2	1.5
5.2	Experiență internațională	opt.	0.5	1	0.5	0.5	1	0.5
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal								
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5	5	5	5
				Subtotal Competențe	79	56	53	71
				Subtotal ponderat	56	42.5	40	50.5
II. TRĂSĂTURI								
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
8	Integritate	oblig.	0.5	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5
9	Independență	opt.	0.5	0.5	2.5	2.5	2.5	2.5
10	Exponere politică	opt.	0.5	1.5	2	2	1.5	2.5
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5	4	3	5	4
12	Aliniere cu scrierile de apăsare a acțiunilor	oblig.	1	5	5	5	5	3
13	Diversitate de gen	opt.	NA	M	F	M	M	F
				Subtotal Trăsături	24	28	27	28
				Subtotal ponderat	17	18.5	17.5	19
III. Condiții prescriptive și proscriptive								
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3	3	4	5
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	5	3	4	5	5
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	3	4	4	3
17	Încasări în capital fiscal și/sau juridic	oblig.	1	5	5	5	5	5
				Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive	17	14	16	18
				Subtotal ponderat	17	14	16	18
				Total General	120	98	96	117
				Total General ponderat	90.00	75.00	73.50	87.50
CLASAMENT					1	4	5	2

COMISIA DE SELECTIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte:

Membru:

Membru:

Independent

CLASAMENT FINAL SALUBRITATE 2000 S.A.

Locul	Nume și prenume candidat	Punctajul obținut
1		90.00
2		87.50
3		83.50
4		75.00
5		73.50

COMISIA DE SELECTIE SI NOMINALIZARE 1. >

Președinte

Membru: I

Membru: I

PROCEDURA DE SELECȚIE A MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE LA SOCIETATEA SALUBRITATE 2000 S.A.

ANALIZA DECLARAȚIILOR DE INTENȚIE

Nr.crt.	Criteriu de evaluare a declarației de intenție	Pondere										
			Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat	Punctaj	Punctaj ponderat
1	Rezumat al experienței manageriale	10%	4	0.4	5	0.5	5	0.5	5	0.5	5	0.5
2	Argumentare a legăturii dintre profilul candidatului, experiența sa profesională acumulată până la momentul candidaturii și felul în care aceasta ar putea contribui la soluționarea provocărilor manageriale cu care se confruntă întreprinderea publică și răspunde la cerințele formulate în scrisoarea de așteptări	10%	5	0.5	5	0.5	5	0.5	5	0.5	3	0.3
3	Răspunsurile și viziunea candidatului cu privire la așteptările acționarilor	20%	5	1	4	0.8	4	0.8	5	1	3	0.6
4	Aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia	20%	5	1	5	1	5	1	5	1	3	0.6
5	Legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări	20%	5	1	4	0.8	4	0.8	5	1	3	0.6
6	Exemple de indicatori financiari și nefinanțari pentru măsurarea obiectivelor prezentate în scrisoarea de așteptări, precum și exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanțari pentru stabilirea componentei variabile a remunerației, pe care candidatul îl consideră oportuni pentru monitorizarea performanței, adițional indicatorilor financiari obligatorii prevăzuți de art. 4 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011	10%	5	0.5	5	0.5	5	0.5	5	0.5	1	0.1
7	Constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse	10%	5	0.5	4	0.4	4	0.4	5	0.5	1	0.1
Total punctaj ponderat				4.9		4.5		4.5		5		2.8
Nota finală în matricea profesională			5		5		5		5		3	

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE

Președinte

Membru: I

Membru: I

ANEXA LA PROFILUL CONSILIULUI SALUBRITATE 2000 S.A.

Nr	Criterii	Optional Item/ Obiectivul (%max)	Pondere (0-1)	Nominalizări					Total	Total Ponderat	Prog reștin colectiv	Prog curent colectiv
Rating 1=Revice, Rating 2=Intermediar, Rating 3=Competent, Rating 4=Apromat, Rating 5=Apert												
I. COMPETENȚE												
1. Competențe specifice sectorului de activitate												
1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	opt.	1	5	3	4	4	5	23	23	20%	84%
1.2	Cunoștințe despre domeniul utilităților publice	opt.	0.5	5	4	4	5	5	22	11	20%	88%
1.3	Capacitatea de a depăși constrângerile din domeniul de activitate al societății	opt.	0.5	5	3	4	3	3	18	9	20%	72%
2. Competențe profesionale de importanță strategică												
2.1	Viziune strategică	oblig.	1	5	4	3	4	4	20	20	60%	80%
2.2	Competența financiară și de contabilizare	opt.	1	5	5	3	4	5	23	23	20%	88%
2.3	Competența de gestionare a riscului	opt.	0.5	5	3	3	5	4	20	10	20%	80%
2.4	Capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor	opt.	0.5	4	2	3	5	1	15	7.5	20%	60%
3. Competențe de guvernare corporativă												
3.1	Guvernarea întreprinderilor publice și rolul consiliului	oblig.	1	5	3	3	5	5	21	21	60%	84%
3.2	Luarea deciziilor	oblig.	0.5	5	3	3	5	4	20	10	60%	80%
3.3	Monitorizarea performanței	opt.	0.5	5	3	2	5	4	19	9.5	20%	76%
4. Competențe etice și personale												
4.1	Trădături comportamentale	oblig.	1	3	4	4	4	4	19	19	60%	76%
4.2	Abilități cognitive	oblig.	1	5	5	5	4	4	25	25	60%	92%
4.3	Interese ocupaționale specifice postului	opt.	0.5	5	5	2	2	4	18	9	20%	72%
4.4	Planificare și organizare	opt.	0.5	5	5	3	5	4	22	11	20%	88%
5. Experiență pe plan local și internațional												
5.1	Experiență locală	opt.	0.3	5	1	3	4	3	14	7	20%	56%
5.2	Experiență internațională	opt.	0.3	2	1	1	2	1	7	3.5	20%	18%
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal												
6.1	De conducere	oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	100%
Subtotal Competențe				79	56	58	21	65	124	237.5		
Subtotal ponderat				56	42.5	40	50.5	48.5	237.5			
B. TRĂSĂTURI												
7	Reputație personală și profesională	opt.	0.5	5	5	5	5	5	25	12.5	60%	100%
8	Integritate	oblig.	0.5	5	5	5	5	5	25	12.5	60%	100%
9	Independență	opt.	0.5	1	5	5	5	5	21	10.5	60%	84%
10	Exponere politică	opt.	0.5	3	4	4	3	3	19	9.5	20%	76%
11	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	1	5	4	3	5	4	21	21	60%	84%
12	Alinare sau satisfacere de așteptări a asiguratorilor	oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	60%	92%
13	Diversitate de gen	opt.	NA	M	F	M	M	F				NA
Subtotal Trăsături				24	28	27	28	27	158	89		
Subtotal ponderat				17	18.5	17.5	19	17	89			
III. Condiții prescriptive și proscriptive												
14	Număr de mandate	oblig.	1	3	3	3	4	5	18	18		NA
15	Experiență în administrare și/sau management	oblig.	1	5	3	4	5	5	22	22	60%	88%
16	Studii superioare finalizate	oblig.	1	4	3	4	4	3	18	18	60%	72%
17	Încăieri în cadrul fiscal și/sau juridic	oblig.	1	5	5	5	5	5	25	25	100%	100%
Subtotal Condiții prescriptive și proscriptive				17	14	16	18	18	83	83		
Subtotal ponderat				17	14	16	18	18	83			
Total General				120	98	96	117	150	541	609.5		
Total General ponderat				90	75	73.5	87.5	83.5	406.5			
CLASAMENT				1	A	S	2	B				