



JUDEȚUL ARGEȘ
MUNICIPIUL PITEȘTI
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PITEȘTI
Pitești, str. VICTORIEI, nr. 24, cod poștal : 110017
Telefon: 004 – 0248 – 213994
Fax: 004 – 0248 – 212166
web : <http://www.primariapitesti.ro/>
e-mail: primaria@primariapitesti.ro



Nr. 52923/30.09.2024

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI PITEȘTI ȘI
DREPTURILE SALARIALE STABILITE LA DATA DE 30.09.2024
CONFORM LEGII NR. 153/2017, ACTUALIZATĂ

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Denumire funcție	Indemnizație lunară (brută)	Majorarea indemnizației cu 50% cf. art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și H.G.R. nr. 234/2023, pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile; Procentul de majorare salarială se reduce cu 50% în situația în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului	Total indemnizație lunară (brută)
1	Primar	21.735	10.868	32.603
2	Viceprimar	19.320	9.660	28.980

2. CONSILIERI LOCALI

Nr. crt.	Denumire funcție	Indemnizație brută lunară
1	Consilieri locali	2173

3. FUNCȚII PUBLICE

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/Treaptă profesională	Gradație	Salariul de bază brut lunar
1	Secretar general municipiu	S	II		19.320
2	Arhitect șef	S	II		16.338
3	Director executiv	S	II		16.338
4	Șef serviciu	S	II		13.755
5	Expert	S	I	5	11.468
6	Auditor	S	superior	4	10.154
				5	10.408
7	Consilier	S	superior	2	9.020
				3	9.471
				4	9.708
				5	9.951
8	Consilier juridic	S	asistent	2	6.139
			superior	4	9.708
				5	9.951

9	Consilier achiziții publice	S	superior	4	9.708
				5	9.951
10	Inspector	S	asistent	1	5.847
				3	6.446
				4	6.607
				5	6.772
11	Inspector	S	principal	2	7.289
				3	7.653
				4	7.844
				5	8.040
12	Inspector	S	superior	3	9.471
				4	9.708
				5	9.951
13	Referent de specialitate	SSD	superior	5	7.371
14	Referent	M	superior	2	6.400
				3	6.720
				4	6.888
				5	7.060

4. FUNCȚII CONTRACTUALE

1	Administrator public	S			28.500
	Medic specialist medicina muncii			5	13.653
	Asistent medical			5	6.801
2	Consilier	S	IA	2	11.591
				3	12.171
				5	12.787
3	Inspector specialitate	S	IA	3	7.741
				4	7.935
				5	8.133
4	Inspector specialitate	S	I	2	6.318
5	Inspector specialitate	S	II	1	5.644
				2	5.926
6	Îngrijitoare	M,G	--	4	5.000
			--	5	5.125
7	Portar	M	--	5	5.125
8	Referent	M	IA	3	6.335
				4	6.493
				5	6.655
9	Șofer	M	I	5	6.472
10	Arhivar	M	IA	4	6.493
				5	6.655

5. Alte drepturi în bani

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Sume / LEI / % (Observații)
1	Majorare salarială pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.	Majorarea salariului de bază cu 10% din salariul de bază	Se acordă pe perioada exercităre a

				activității de control financiar preventiv
2	Majorarea salariului de bază pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență	Art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 234/2023.	Majorarea salariului de bază cu până la 50%	Se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activității în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență
3	Spor pentru persoanele cu handicap	Art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare H.G. nr. 751/2018.	Spor de 15% din salariul de bază	15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru
4	Spor pentru munca de noapte	Art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.	Spor pentru munca prestată în timpul nopții (25 % din salariul de bază)	Se acordă pentru munca prestată în intervalul orar 22 - 06
5	Indemnizație de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 168/2022.	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară	347 lei brut lunar, cu condiția ca salariul net al salariatului să fie de până la 8.000 lei inclusiv.
6	Spor pentru condiții de muncă vătămătoare	-Art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 569/2017.	Se acordă pentru activitatea desfășurată în condiții de muncă vătămătoare	15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar
7	Spor pentru efectuarea operațiunilor în registrul electoral	Sentința civilă nr. 526/02.10.2020 pronunțată de Tribunalul Argeș, în Dosarul nr. 413/109/2020.	12,5% din salariul de bază, acordat salariaților care efectuează operațiuni în Registrul electoral	12,5% din salariul de bază
8	Vouchere de vacanță	O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.	1600 lei brut / an, personalului ale cărui salarii lunare nete, în luna acordării, sunt de până la 8.000 lei.	1600 lei brut / an

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.