



JUDEȚUL ARGEȘ
MUNICIPIUL PITEȘTI
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PITEȘTI
Pitești, str. VICTORIEI, nr. 24, cod poștal : 110017
Telefon: 004 – 0248 – 213994
Fax: 004 – 0248 – 212166
web : <http://www.primariapitesti.ro/>
e-mail: primaria@primariapitesti.ro



Nr. 15867/31.03.2025

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI PITEȘTI ȘI
DREPTURILE SALARIALE STABILITE LA DATA DE 31.03.2025
CONFORM LEGII NR. 153/2017, ACTUALIZATĂ

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Denumire funcție	Indemnizație lunară (brută)	Majorarea indemnizației cu 50% cf. art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și H.G.R. nr. 234/2023, pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile; Procentul de majorare salarială se reduce cu 50% în situația în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului	Total indemnizație lunară (brută)
1	Primar	21.735	10.868	32.603
2	Viceprimar	19.320	9.660	28.980

2. CONSILIERI LOCALI

Nr. crt.	Denumire funcție	Indemnizație brută lunară
1	Consilieri locali	2173

3. FUNCȚII PUBLICE

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivel studii	Grad/Treaptă profesională	Gradație	Salariul de bază brut lunar
1	Secretar general municipiu	S	II		19.320
2	Arhitect șef	S	II		16.338
3	Director executiv	S	II		16.338
4	Șef serviciu	S	II		13.755
5	Expert	S	I	5	11.468
6	Auditor	S	superior	4	10.154
				5	10.408
7	Consilier	S	superior	2	9.020
				3	9.471
				4	9.708
				5	9.951
8	Consilier juridic	S	asistent	2	6.139
			superior	4	9.708
				5	9.951

9	Consilier achiziții publice	S	superior	4	9.708
				5	9.951
10	Inspector	S	asistent	1	5.847
				3	6.446
				4	6.607
				5	6.772
11	Inspector	S	principal	2	7.289
				3	7.653
				4	7.844
				5	8.040
12	Inspector	S	superior	3	9.471
				4	9.708
				5	9.951
13	Referent de specialitate	SSD	superior	5	7.371
14	Referent	M	superior	2	6.400
				3	6.720
				4	6.888
				5	7.060

4. FUNCȚII CONTRACTUALE

1	Administrator public	S			28.500
	Medic specialist medicina muncii			5	13.653
	Asistent medical			5	6.801
2	Consilier	S	IA	2	11.591
				3	12.171
				5	12.787
3	Inspector specialitate	S	IA	3	7.741
				4	7.935
				5	8.133
4	Inspector specialitate	S	I	2	6.318
5	Inspector specialitate	S	II	1	5.644
				2	5.926
6	Îngrijitoare	M,G	--	4	5.000
			--	5	5.125
7	Portar	M	--	5	5.125
8	Referent	M	IA	3	6.335
				4	6.493
				5	6.655
9	Șofer	M	I	5	6.472
10	Arhivar	M	IA	4	6.493
				5	6.655

5. Alte drepturi în bani

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Sume / LEI / % (Observații)
1	Majorare salarială pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.	Majorarea salariului de bază cu 10% din salariul de bază	Se acordă pe perioada de exercitare a activității de control financiar preventiv
2	Majorarea salariului de bază pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență	Art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 234/2023. Art.II, alin.(1) din OUG nr.156/2024.	Majorarea salariului de bază cu până la 50%, dar nu mai mult de nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024.	Se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activității în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență
3	Spor pentru persoanele cu handicap	Art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare H.G. nr. 751/2018.	Spor de 15% din salariul de bază	15% din salariul de bază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru
4	Indemnizație de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 168/2022. Art.II, alin.(2) din OUG nr.156/2024	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, menținută la nivelul din luna decembrie 2024	347 lei brut lunar, cu condiția ca salariul net al salariatului să fie de până la 8.000 lei inclusiv.
5	Spor pentru condiții de muncă vătămătoare	-Art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr. 569/2017.	Se acordă pentru activitatea desfășurată în condiții de muncă vătămătoare	15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1500 lei brut lunar
6	Spor pentru efectuarea operațiunilor în registrul electoral	Sentința civilă nr. 526/02.10.2020 pronunțată de Tribunalul Argeș, în Dosarul nr. 413/109/2020.	12,5% din salariul de bază, acordat salariaților care efectuează operațiuni în Registrul electoral	12,5% din salariul de bază
7	Vouchere de vacanță	O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.	800 lei brut / an, personalului ale cărui salarii lunare nete, în luna acordării, sunt de până la 8.000 lei.	800 lei brut / an

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.